

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna e Mitrovicës**

**Opština Mitrovica – Municipality of Mitrovica**



**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**

**PËR**

**BARAZINË GJINORE**

**2024 - 2026**

Maj 2024

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2027 u përgatit nga Komuna Mitrovicë me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Grupi Punues**

1. xxxxxxxx

**Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:**

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna Mitrovicë, 2024. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

**Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës, z. Bedri Hamza**

**TABELA E PËRMBAJTJES**

[LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE 5](#_Toc157412402)

[I. HYRJE 6](#_Toc157412403)

[II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE 8](#_Toc157412404)

[III. METODOLOGJIA 10](#_Toc157412405)

[IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE 11](#_Toc157412406)

[V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026 14](#_Toc157412407)

[VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 17](#_Toc157412408)

[VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024-2026 19](#_Toc157412409)

# **LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE**

ABGJ Agjencia për Barazinë Gjinore

BDPfA Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit

CEDAW Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave

DAP Drejtoria e Administratës së Përgjithshme

DBF Drejtoria për Buxhet dhe Financa

DBZHR Drejtoria për Bujqësi dhe Zhvillim Rural

DEZHTIE Drejtoria për Ekonomi, Zhvillim, Turizëm dhe Integrime Evropiane

DGJKP Drejtoria për Gjeodezi, Kadastër dhe Pronë

DI Drejtoria e Inspekcionit

DKA Drejtoria Komunale për Arsim

DKRS Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport

DMMP Drejtoria e Mbrojtjes së Mjedisit dhe Pyjeve

DMS Drejtoria për Mirëqenie Sociale

DSE Drejtoria për Siguri dhe Emergjenca

DSH Drejtoria për Shëndetësi

DSHPI Drejtoria për Shërbime Publike dhe Infrastrukturë

DPU Drejtoria e Planifikimit dhe Urbanizimit

EU GAP III Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III

GGA Grupi Jo Formal i Grave Anëtare të Kuvendit

KAB Korniza Afatmesme Buxhetore

KK Kuvendi Komunal

KPF Komiteti për Politikë dhe Financa

MAPL Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal

OJQ Organizatë Jo-Qeveritare

ON Organizatë Ndërkombëtare

PKBGJ Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore

PLVBGJ Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore

QKMF Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare

QPS Qendra për Punë Sociale

SDG Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm

SDNJK Sektori për të Drejta të Njeriut dhe Komunitete

ZBGJ Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore

ZK Zyra e Kryetarit

# **I.** **HYRJE**

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Mitrovicës, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore. të reflektuara në:

* Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
* Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
* Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mos diskriminimi dhe fuqizimi i grave.
* Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
* Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin Jo Formal të Grave Anëtare të Kuvendit, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Mitrovicës, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale[[2]](#footnote-2), njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[[3]](#footnote-3), të rejave dhe të rinjve[[4]](#footnote-4), vajzave dhe djemve.[[5]](#footnote-5)

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifikë për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Komuna e Mitrovicës, në misionin e saj thekson se është “*institucion në shërbim të qytetit dhe qytetareve/qytetarëve, me shërbime efikase dhe qasje transparente, llogaridhënëse në shërbim të zhvillimit të qëndrueshëm, rritjes së mirëqenies dhe avancimit shoqëror; institucion reprezentativ me perspektivë të zhvillimit socio-ekonomik* ***dhe mundësi të barabarta për të gjitha/gjithë***.”[[6]](#footnote-6)

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, si dhe në përputhje me misioni dhe vizionin e saj, Komuna e Mitrovicës, ka emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore e cila harton dhe zbaton plane të punws për përparimin drejt barazisë gjinore. Kwto plane e kanw gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Nw “Planin Komunal tw Punës për arritjen e barazisë gjinore 2020-2023” theksohet se: “*Komuna e Mitrovicës do të sigurojë që barazia gjinore do të jetë e garantuar në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të Komunës dhe do të ndërmarrë këtë iniciativw si obligimin i dalë nga legjislacioni vendor dhe ndërkombëtar për arritjen e barazisë gjinore me të cilën synon : a) Krijimin e mundësive të barabarta në pjesëmarrje dhe përfitim ekonomik dhe përmirësimin e mirëqenies sociale; b) Avancimin e barazisë gjinore, dhe zhdukjen e pabarazive dhe stereotipeve gjinore; c) Avancimin e realizimit të të drejtave në vendimmarrje...*”[[7]](#footnote-7)

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 – 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.[[8]](#footnote-8)Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantes / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 - 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

# **II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE**

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji për Barazi Gjinore, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.[[9]](#footnote-9)

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 i Komunës Mitrovicë, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. **Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
* Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
* Konventa për Eliminimin e të gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
* Deklarata dhe Platforma për Veprimit e Pekinit,
* Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
* Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
* Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
* Strategjia e Barazisë Gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021 - 2025,
* Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.
1. **Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtarepër barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
* Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, Nr. 03/L-040,
* Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
* Ligji për Performancën Komunale
* Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
* Ligji Nr. 06/L-077 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit Nr. 2004/32 për Familjen,
* Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi Nr.05/L-021,
* Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
* Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
* Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
* Ligji Nr.04/l-81 Për ndryshim-plotësimin e Ligjit për Shërbime Sociale dhe Familjare Nr. 02/L-17,
* Ligji Nr.2011/04-L-096 Për ndryshim- plotësimin e Ligjit të Skemës së Ndihmave Sociale Nr.2003/15,
* Ligji Nr. 03/L022 Për Mbështetje Materiale të Familjeve me Fëmijë me Aftësi të kufizuar Përhershme,
* Ligji Nr. 08/L-109 Për Kompensimin e Viktimave të Krimit,
* Ligji Nr. 06/L-084 Për Mbrojtjen e Fëmijës,
* Ligji Nr. 04/L-125 për Shëndetësi,
* Ligji Nr. 06/L-026 Për Azil,
* Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
* Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
* Programi i Reformave Ekonomike,
* Strategjia për Rregullim më të Mirë,
* Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
* Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
* Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore,
* Rregullorja për banim social,
* Plani i Veprimit për Promovim dhe Edukim Shëndetësor 2024-2026, i Ministrisë së Shëndetësisë, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 - 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna.** Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për koordinimin dhe zbatimin e një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 - 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Punës për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi Jo Formal i Grave Anëtare të Kuvendit, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

* një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
* një **dokument i** **hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
* një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Mitrovicës.

**III. METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024 - 2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

* **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Komunës**. Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit Nr.xxxxx të datës xxxx dhe kishte në përbërje të tij xx zyrtare / zyrtarë, konkretisht:
* Znj.
* **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues**. Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
* **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes**, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
* **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft PLVBGJ**. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtaret / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin Jo Formal të Grave Anëtare të Kuvendit. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifikë, treguesit në nivel objektivi, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
* **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit**. Draft PLVBGJ 2024 - 2026 u postua në datën xxxx 2024 në linkun xxxxxxxx Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën xxxx.2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.
* **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës**. Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Mitrovicës mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën xxx. 2024, në ora xxxxx.
* **Përmirësimi i draft PLVBGJ-së.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
* **Kostimi i matricës së PLVBGJ**. Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t’i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
* **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal**. Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
* **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në xxxx 2024.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).[[10]](#footnote-10)

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje[[11]](#footnote-11) të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

**IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE**

**Vizioni i PLVBGJ-së adreson:**

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Mitrovicës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantes/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

**Parimet**[[12]](#footnote-12) që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore**. Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike**. E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore**. Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integrimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

**Objektivat strategjikë të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024 - 2026 përbëhet nga katër objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

* Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
* Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
* Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
* Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
* Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
* Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
* Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

**Katër objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 - 2026 të Komunës së Mitrovicës, renditen në vijim:**

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat,të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

**Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

|  |
| --- |
| Objektivi strategjik: 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| Objektivat specifike:* 1. Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.
	2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. |
| Objektivi strategjik:2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre |
| Rezultatet e pritshme:2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës. |
| Objektivat specifikë:* 1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.
	2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjitë diversitetin e tyre.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione.2.2.b. Numri i banoreve / banorëve që përfitojnë nga shërbimet e përkujdesit dhe subvencionet në këtë fushë |
| Objektivi strategjik:1. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat,të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Rezultatet e pritshme:3.a. Qasja e vajzave, të rejave dhe grave në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore. |
| Objektivat specifike:3.1.Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. |
| Treguesit në nivel objektivi:3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit.3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe numri i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme. |
| Objektivi strategjik:4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese. xx  |
| Rezultatet e pritshme:4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.  |
| Objektivi specifik:4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. |
| Tregues në nivel objektivi:4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. |

#

# **V.**  **KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026**

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi Jo Formal i Grave Anëtare të Kuvendit për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën **xxx EUR**. Nga këto:

* ***xxx* *EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. xxx
* ***xxx EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. xx
* ***xxx EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. xxx
* ***xxx EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. xxxx

Në totalin e kostos **xxx EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024 - 2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

* ***xxxx EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.*** **Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejat dhe vajzat në veçanti.**
* ***xxx EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
* ***xx EUR (ose x% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar*,** për të cilat komuna do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objektivat strategjikë** | **Objektivat specifikë** | **Gjithsej kosto për tre vjet** | **Komuna** | **Donatorë të konfirmuar** | **Hendek financiar** |
| **1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.** | 1.1Nxitja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë. |  |  |  |  |
| 1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |  |  |  |  |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 1:** |  |  |  |  |
| **2. Fuqizimi ekonomik dhe promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre** | 2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre. |  |  |  |  |
| 2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjitë diversitetin e tyre |  |  |  |  |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 2:** |  |  |  |  |
| **3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, për gratë dhe burrat,të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.**  | 3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre. |  |  |  |  |
| 3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. |  |  |  |  |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 3:** |  |  |  |  |
| **4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.**  | 4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. |  |  |  |  |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 4:** |  |  |  |  |

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

# **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

***Procesi i raportimit*** për aktivitetet e zbatuarado të kryhet nga Drejtoria / Zyra / Njësia përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek ***Zyra e Kryetarit.***

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifikë. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë. ***Raportimet në bazë të objektivave specifikë*** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit.

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga **Kuvendi Komunal*.***

Raportet monitorimit, do të përcillen edhe tek Grupi Jo Formal i Grave Anëtare të Kuvendit dhe Komiteti për Barazi Gjinore, si dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore, apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# **VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026**

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.1*** ***Nxitja e pjesëmarrjes së grave,*** ***të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, duke luftuar steriotipet gjinore, diskriminimin dhe disavantazhimin e shumëfishtë.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike. | Do përcaktohet  | Rritur me 6% | Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.1.1. Aktivitete informuese në kuadër të javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”. | Zyrtarja për Barazinë Gjinore (ZBGJ) | Zyra e Kryetarit (ZK)Drejtoritë Komunale (DK)Grupi Jo Formal i Grave Anëtare të Kuvendit (GGA)Organizatat Jo-Qeveritare (OJQ)Organizatat Ndërkombëtare (ON) | 2024-2026 | € | € | € | Zyra e Kryetarit (ZK)Donatorët | - 3 marshime të kryera (1 çdo vit)- Numri i takimeve me komunitetitn (çdo vit), dhe numri i pjesëmarrëseve/ pjesëmarrëseve ndarë sipas seksit,mishës, etnisë, vendbanimit, etj.  | Kuvendi Komunal |
| 1.1.2. Aktivitete informuese në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore”, me fokus femicidin, dhunën kibernetike, etj. | ZBGJ | Drejtoria për Mirëqenie Sociale (DMS) Drejtoria e Arsimit (DKA)Drejtoria e Shëndetësisë (DSH)Anëtarët e Mekaizmit Koordinues (MK)OJQON | 2024-2026 | € | € | € | ZKDonatorët | - 30 sesione të organizuara (10 në vit)- 600 persona të informuar (200 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.- 3 shfaqje teatrale të realizuara (1 në vit) dhe diskutim me mbi 30 persona në çdo shfaqje | Kuvendi Komunal |
| 1.1.3. Takime vetëdijesuese për publikun e gjerë (gra dhe burra), mbi të drejtat e tyre dhe mbrojtjen nga diskriminimi gjinor dhe i shumëfishtë. | Zyra për të Drejta të Njeriut (ZDNJ) | ZBGJ Zyra për Integrim Evropian (ZIE)OJQON | 2024-2026 | € | € | € | ZDNJDonatorët | - 6 takime të realizuara (2 në vit)- 60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, aftësive, etnisë, etj. | Kuvendi Komunal |
| 1.1.4. Takime me të punësuarat / punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës. | ZBGJ | ZIEOJQON | 2024-2026 | € | € | € | ZDNJDonatorët | 6 takime të realizuara (2 në vit) - 72 persona të përfshirë (24 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | Kuvendi Komunal |
| 1.1.5. Trajnimi i zyrtares/zyrtarit për informim, përkthyeseve/përkthyesve dhe zyrtareve/zyrtarëve të tjerë të komunës, për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore. | Zyra e Personelit (ZP) | ABGJZBGJOJQON | 2024 | € | / | / | ZPDonatorët | 1 trajnim i realizuar- 10 persona të trajnuar ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj. | Kuvendi Komunal |
| 1.1.6. Përfshirja e gjuhës në ndjeshme gjinore në dokumentet dhe publikimet që bën komuna. | Drejtoritë Komunale | ZBGJSekretaria e KuvenditZyra për Informim (ZI) | 2025-2026 | / | € | € | DK | - Numri i dokumentave të përmirësuar, në vit | Kuvendi Komunal |
| 1.1.7. Takime me gratë dhe burrat për rritjen e pjesëmmarjes së grave në udhëheqjen e këshillave lokalë. | Zyra e Kuvendit | ZBGJOJQON | 2026 | / | / | € | ZKDonatorët | 8 takime të organizuara- 80 persona të informuar (10 në takim), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbaniit, etj. | Kuvendi Komunal |
| 1.1.8. Takime informuese për rëndësinë e regjistrimit të pronave në emër të të dy bashkëshortëve dhe në emër të grave. | Drejtoria për Gjeodezi, Kadastër dhe Pronë (DGJKP) | ZBGJOJQON | 2024- 2026 | € | € | € | DGJKPDonatorët | - 6 takime të realizuara (2 në vit, 1 me OJQ-të me 8 pjesëmarrës/e dhe 1 me zyrtarr/et me 10 për pjesëmarrës/e) | Kuvendi Komunal |
| 1.1.9. Subvencionimi i taksës të rregjistrimit të pronës në emër të gruas, për nënat vetushqyese dhe viktimat e dhunës me bazë gjinore. | ZK | Zyra LigjoreZBGJQendra për Punë Sociale (QPS)Strehimorja | 2024- 2026 | € | € | € | ZK | - Numri i grave që regjistrojnë pronat në emër të tyre dhe që u subvencionohet taksa nga komuna | Kuvendi Komunal |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. | Do përcaktohet  | Rritur me 6% | Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.2.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal. | ZBGJ | DKABGJOJQON | 2024-2026 | € | € | € | ZKDonatorët[[13]](#footnote-13) | - 3 trajnime të realizuara (1 në vit)- 12 zyrtar/e të përfshirë në çdo trajnim, ndarë sias seksit, moshës, pozitës, etj. | Kuvendi Komunal |
| 1.2.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor. | Drejtoria për Buxhet dhe Financë (DBF) | ABGJZBGJDKOJQON | 2024-2026 | € | € | € | DBFDonatorët[[14]](#footnote-14) | - 3 trajnime të realizuara (1 në vit)- 12 zyrtar/e të përfshirë në çdo trajnim, ndarë sias seksit, moshës, pozitës, etj. | Kuvendi Komunal |
| 1.2.3. Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës.[[15]](#footnote-15) | DBF | Drejtoritë KomunaleZBGJ | 2024-2026 | € | € | € | DBFDonatorët | - Numri i programeve buxhetore të analizuara | Kuvendi Komunal |
| 1.2.4. Takime për të nxitur pjesëmarrjen e grave / të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në të gjitha dëgjimet publike, e veçanërisht në dëgjimet publike buxhetore. | DBF | Drejtoritë KomunaleZBGJOJQ | 2024-2026 | € | € | € | DBFDonatorët | - 6 takime të realizuara (2 në vit)- 90 persona të përfshirë (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.  | Kuvendi Komunal |
| 1.2.5. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektivi specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ). | Drejtoritë komunale  | ZBGJ | 2024 | € | / | / | Drejtoritë komunale | Lista e treguesve me vlerat bazë të plotësuara | Kuvendi Komunal |
| 1.2.6. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj. | Zyra e Informacionit dhe Teknologjisë (ZIT) | Drejtoritë komunaleZBGJ | 2024-2026 | € | € | € | Zyra e IT | - Vegëza e shtuar dhe informacionet e publikuara rregullisht | Kuvendi Komunal |
| 1.2.7. Takim koordinues me OJQ dhe oragnizatat ndërkombëtare për zbatimin e PLVBGJ | ZBGJ | GGA Drejtoritë komunaleOJQON | 2024-2026 | € | € | € | ZK | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)-15 pjesëmarrës/e në çdo takim | Kuvendi Komunal |
| 1.2.8. Publikimi në faqen e komunës i gjetjeve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore. | Zyra e Informimit | Drejtoritë KomunaleZBGJ | 2024-2026 | € | € | € | Zyra e Informimit | - Numri i raporteve të publikuara  | Kuvendi Komunal |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **2.** **FUQIZIMI EKONOMIK DHE PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, PËR GRATË, TË REJAT DHE VAJZAT, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin rural, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Numri i të rejave dhe grave në punësim dhe ndërmarrësi, i rritur si rrjedhojë e veprimeve mbështetëse dhe inkurajuese të komunës. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.1. Rritja e qasjes së të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime, burime dhe produkte financiare, duke synuar fuqizimin ekonomik të tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 2.1.a. Përqindja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, që mbështeten me subvencione. | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Gratë dhe të rejat në të gjithë diversitetin e tyre, do të nxiten dhe mbështeten që të përdorin të gjitha burimet dhe mjetet në dispozicion, për fuqizimin e tyre dhe zhvillimin e ekonomisë mjedisore të zonës. Përqindja e grave dhe të rejave të subvencionuara krahasuar me përqindjen e burrave dhe të rinjve, do të rritet vazhdimisht duke synuar plotësimin e detyrimit për trajtim të barabartë, në përputhje me ligjin për barazinë gjinore.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.1.1. Mbështetja financiare e fermereve dhe fermerëve në mekanizima bujqësorë | Drejtoria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (DBZHR) | Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural (MBZHR)ON | 2024-2026 | € | € | € | DBZHRDonatorët | - Numri i fermereve/ fermerëve të mbështetur cdo vit | Kuvendi Komunal |
| 2.1.2. Mbështetje për sera  | DBZHR | MBZHRON | 2024-2026 | € | € | € | DBZHRDonatorët | - Numri i fermereve/ fermerëve të mbështetur cdo vit | Kuvendi Komunal |
| 2.1.3. Mbështetje në bletari | DBZHR | MBZHRON | 2024-2026 | € | € | € | DBZHRDonatorët | Numri i bletërritëseve/ bletërritësve të mbështetur cdo vit | Kuvendi Komunal |
| 2.1.4. Mbështetje me fidanë dhe bimë aromatike | DBZHR | MBZHRON | 2024-2026 | € | € | € | DBZHRDonatorët | - Numri i fermereve/ fermerëve të mbështetur cdo vit | Kuvendi Komunal |
| 2.1.5. Mbështetje në blegtori | DBZHR | MBZHRON | 2024-2026 | € | € | € | DBZHRDonatorët | - Numri i fermereve/ fermerëve të mbështetur cdo vit | Kuvendi Komunal |
| 2.1.6. Ngritja e kapaciteteve të fermereve dhe fermerëve përmes trajnimeve në çështje të ndryshme të bujqësisë | DBZHR | OJQON | 2024-2026 | € | € | € | DBZHRDonatorët | - x trajnime të zhvilluara (x në vit)- x persona të trajnuar (x në vit), ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, aktivitetit, etj. | Kuvendi Komunal |
| 2.1.7. Promovimi i produkteve lokale, veçanërisht atyre të përgatitura nga gratë, përmes aktiviteteve lokale. | DBZHRDrejtoria për Ekonomi, Zhvillim, Turizë, Integrim Evropian (DEZHTIE) | ? | 2024-2026 | € | € | € | DBZHRDETZHIE | - x paranire të zhvilluara (x në vit)- Numri i grave pjesëmarësev produktet e të cilave u promovuan | Kuvendi Komunal |
| 2.1.8. Mbështetja për start-up me fokus të rejat/të rinjtë dhe gratë | DEZHTIE | ? | 2024-2026 | € | € | € | DETZHIE | - Numri i personave të mbështetur me start-up ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, llojit të ndërmarësisë, etj. | Kuvendi Komunal |
| 2.1.9. Mbështetja e bizneseve të grave më grante dhe subvenione | DEZHTIE | ? | 2024-2026 | € | € | € | DETZHIE | - Numri i bizneseve të grave të mbështetura në vit | Kuvendi Komunal |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.2. Rritja e vetëdijesimit dhe përmirësimi i qasjes në shërbimet e kujdesit, për gra dhe burra, të reja e të rinj, vajza e djem, në të gjitë diversitetin e tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 2.2.a. Numri i banoreve / banorëve që përfitojnë nga shërbimet e përkujdesit dhe subvencionet në këtë fushë. | Do përcaktohet | Rritur me 2% | Shërbimet e përkujdesit dhe masat që ndërmerr komuna në drejtim të grupeve në nevojë dhe rasteve sociale do të vijnë duke u përmirësuar.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ zyrat mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.2.1. Mbështetja me paketa ushqimore dhe higjienike për nënat vetushqyese dhe të moshuarat/moshuarit me pension minimal | Drejtoria pwr Mirwqenie Sociale (DMS) | OJQON | 2024-2026 | 50,000 €[[16]](#footnote-16) | 50,000 € | 50,000 € | DMSDonatorët | - Numri i personave të mbështetur gjatë vitit | Kuvendi Komunal |
| 2.2.2. Ngritja e qendrës së kujdesit për të moshuarat/moshuarit | DMS | Minstria e Financave, Punës dhe Tranferave (MFPT)ON | 2024-2026 | Do përllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT | Do përllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT | Do përllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT | MFPTKomuna (për ndarjen e parcelës) | - Shërbimi i ngritur dhe funksional | Kuvendi Komunal |
| 2.2.3. Ngritja e qendrës së kujdesit për të fëmijët | DMS | MFPTON | 2024-2026 | Do përllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT | Do përllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT | Do përllogaritet varësisht mbështetjes së MFPT | MFPTKomuna (për ndarjen e parcelës) | - Shërbimi i ngritur dhe funksional | Kuvendi Komunal |
| 2.2.4. Funksionalizimi i strehimores për viktima të dhunës në familje. | DMS | Ministria e DrejtësisëMFPTMekanizmi KoordinuesOJQ | 2024-2026 | € | € | € | DMSDSHDKADonatorët | - 10 persona të punësuar, - Strehimorja funksionaleUshqimi, mirëmbajtja, energji, ujë, paketa, etj??? | Kuvendi Komunal |
| 2.2.5. Pagesa e qerave për familjet raste sociale me fokus nënat vetushqyese, viktimat e dhunës në familje, etj. | DMS | / | 2024-2026 | 20,000 €[[17]](#footnote-17) | 20,000 € | 20,000 € | DMS | - Numri i rasteve të mbështetura me pagesën e qerasë | Kuvendi Komunal |
| 2.2.6. Dhënia e ndihmës së njëhershme (vjetore) të familjeve me asistencë sociale | DMS | / | 2024-2025 | Do përllogaritet varësisht numrit të familjeve çdo vit (100 € për familje) | Do përllogaritet varësisht numrit të familjeve çdo vit (100 € për familje) | Do përllogaritet varësisht numrit të familjeve çdo vit (100 € për familje) | DMS | - Numri i familjeve përfituese në vit (1950 familje të rregjistruara deri në maj 2024) | Kuvendi Komunal |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIMIN CILËSOR DHE TË MËSUARIT GJATË GJITHË JETËS, PËR GRATË DHE BURRAT,TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 3.a. Qasja e vajzave, të rejave dhe grave në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë vajza, të reja dhe gra të Komunës, të angazhuara në aktivitete sportive e kulturore. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat, gratë dhe djemtë, të rinjtë, burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2027)** | **Rezultati**  |
| 3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit. | Do përcaktohet | Rritur me 6 % | Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe të informuara për barazinë gjinore. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.1.1. Sesione informuese të mësimdhënëseve/ mësimdhënësve për orientimin në karrierë dhe për thyerjen e steriotipeve gjinore në këtë drejtim. | Drejtoria për Arsim (DKA) | OJQON | 2024-2026 | € | € | € | DKADonatorët | - 9 sesione të zhvilluara (3 në vit)- 270 persona të informuar (90 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, institucionet arsimor, etj. | Kuvendi Komunal |
| 3.1.2. Pajisja e mësimdhënëseve/ mësimdhënësve me materialet e nevojshme për organizimin e sesioneve të orientimit në karrierë  | DKA | OJQON | 2024-2026 | € | € | € | DKADonatorët | - 1500 sete me materiale të përcjella (500 në vit) | Kuvendi Komunal |
| 3.1.3. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla për t’i orientuar drejt arsimit profesional dhe profesioneve që thyejnë stereotipat gjinore.  | DKA | ShkollatOJQON | 2024-2026 | € | € | € | DKADonatorët | - 270 sesione të zhvilluara (90 sesione në vit)- 675 persona të informuar (225 pjesëmarrës/e në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | Kuvendi Komunal |
| 3.1.4. Ndarja e bursave për nxënëse dhe nxënës të shkollës së mesme teknike duke aplikuar masa afirmative për nxënëset vajza. | DKA | Shkollat | 2024-2026 | 12,500 € | 12,500 € | 12,500 € | DKA | - 25 bursa në vit për shkollën profesionale (250 euro ne vit për një nxënës/e) | Kuvendi Komunal |
| 3.1.5. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, si dhe me prindërit, nëna dhe baballarë, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore. | DKA | ShkollatZDNJZBGJ | 2025-2026 | / | € | € | DKADonatorët | - 10 sesione të zhvilluara (5 në vit)- 200 persona të informuar (100 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | Kuvendi Komunal |
| 3.1.6. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj. | DKA | MASHTIShkollatPoliciaOJQON | 2025-2026 | / | € | € | DKADonatorët | 2 sesione të zhvillluara (1 në vit)- 60 persona të informuar (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj | Kuvendi Komunal |
| 3.1.7. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi trafikimin e grave, të rejave dhe vajzave. | DKA | MASHTIShkollatPoliciaOJQON | 2024-2026 | € | € | € | DKADonatorët | - 24 sesione të zhvilluara (8 në vit)- 720 persona të informuar (240 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.  | Kuvendi Komunal |
| 3.1.8. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi bullizmin dhe dhunën në ambientet shkollore | DKA | MASHTIShkollatPoliciaOJQON | 2025-2026 | / | € | € | DKADonatorët | - 2 sesione të zhvilluara (1 sesion në vit)60 persona të informuar (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | Kuvendi Komunal |
| 3.1.9. Analiza e kushteve infrastrukturore për nyjet sanitare të objekteve shkollore dhe qasjen në to të persoave me aftësi të kufizuara. | DKA | Drejtoritë komunale | 2025 | / | € | / | DKADonatorët | Studimi i përfunduar | Kuvendi Komunal |
| 3.1.10. Përshtatja e kushteve të objekteve shkollore me parimet e aksesueshmërisë dhe të barazisë gjinore, bazuar mbi gjetjet nga studimi | DKA | MASHTI | 2026 | / | / | € | DKADonatorët | - Numri i objekteve arsimore me kushte të përshtatura | Kuvendi Komunal |
| 3.1.11. Analiza për përgjegjësitë e shkollave profesionale dhe drejtimet e formimit që ato ofrojnë vecanërisht për vajzat. | DKA | Shkollat profesionaleZBGJ | 2025 | / | € | / | DKADonatorët | Studimi i përfunduar | Kuvendi Komunal |
| 3.1.12.Ngritja profesionale e arsimtareve gra me qëllim përfshirjen e tyre më shumë në pozita udhëheqëse të shkollave. | DKA | MASHTI | 2025-2026 | 7,500 € | 7,500 €  | 7,500 € | DKADonatorët | 1 trajnim me 25 mësuese me 7 module (kohëzgjatja 2 në muaj), çdo vit  | Kuvendi Komunal |
| 3.1.13. Organizimi i arsimit joformal për klasat 1-9, me theks të veçantë vajzat dhe gratë. | DKA | MASHTI | 2026 | / | / | Do përcaktohet në varësi të kërkesës | DKA | - Numri i vajzave dhe grave që përfundojnë arsimin jo formal | Kuvendi Komunal |
| 3.1.14. Organizimi i festivalit të aftësive të vajzave në teknologjinë e infomacionit dhe komunikimit | DKA | Shkollat | 2024-2026 | € | € | € | DKA | - Rreth 100 vajza që aftësohen në TIK për një vit | Kuvendi Komunal |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 3.2.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave në art, kulturë e sporte, si dhe numri i klubeve sportive të tyre, që mbështeten me subvencione në mënyrë të përvitshme. | Do përllogaritet | Rritur me 9% | Më shumë gra, të reja dhe vajza në art, kulturë e sporte, si dhe më shumë klube sportive për to, apo ku ato janë pjesë, mbështeten me subvencione nga komuna.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.2.1. Aplikimi i masave afirmative sipas ligjit për barazinë gjinore, në thirrjet për subvencionim si dhe në komisionet dhe përzgjedhjen e klubeve, (ndryshim plotësim i rregullores përkatëse). | Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport (DKRS) | ? | 2024-2026 | € | € | € | DKRS | - Rregullorja e plotësuar ndryshuar | Kuvendi Komunal |
| 3.2.2. Mbështetja e vazhdueshme e klubeve sportive përmes thirrjes publike, me fokus të veçantë klubet sportive të të rejave e vajzave. | DKRS |  | 2024-2026 | € | € | € | DKRS | - Numri i klubeve sportive të të rejave e vajzave të mbështetura | Kuvendi Komunal |
| 3.2.3. Investime në hapësirat sportive për ofrimin e kushteve sa më të mira për zhvillime në sport, duke respektuar parimet e aksesueshmërisë dhe të barazisë gjinore. | DKRS | Drejtoria e Planifikimit dhe Urbanizmit | 2024-2026 | € | € | € | DKRS | - Hapësirat sportive e rekreative plotësojnë parimete barazisë gjinore dhe aksesueshmërisë | Kuvendi Komunal |
| 3.2.4. Furnizimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra dhe me tematika të barazisë gjinore. | DKRS |  | 2025-2026 | / | € | € | DKRS | - Numri i titujve të librave të autoreve gra të shtuara | Kuvendi Komunal |
| 3.2.5. Publikimi i një broshure me të dhëna dhe histori të grave me kontribute në Mitrovicë. | DKRS |  | 2025 | / | € | / | DKRS | - Broshura e publikuar | Kuvendi Komunal |
| 3.26. Takime informuese me të reja dhe të rinj, mbi rolin e grave ndër vite në Komunën e Mitrovicës (bazuar te broshura e përgatitur) | DKRS |  | 2026 | / | / | € | DKRS | - Numi i takimeve të zhvilluara | Kuvendi Komunal |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.  |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 4.1.a.Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. | Do përcaktohet  | Rritur me 6% | Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 4.1.1. Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues. | Drejtoria e Shëndetësisë (DSH) | QKMFShkollatOJQON | 2024-2026 | € | € | € | DSHDonatorët | - 30 takime të zhvilluara (10 takime në vit) - 450 persona të informuar (150 në vit), ndarë sias seksit, moshës, etnisë, etj.  | Kuvendi Komunal |
| 4.1.2. Shpërndarja e mjeteve kontraceptive për të rejat dhe të rinjtë, gratë dhe burrat, falas, në QKMF dhe qendrat e tjera mjekësore  | DSH | MSHQKMFOJQON | 2024-2026 | € | € | € | DSHDonatorët | - Numri i personave që përfitojnë mjete kontraceptive falas, ndarë sipas seksit, moshës, etj. | Kuvendi Komunal |
| 4.1.3. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”. | DSH | GGAQKMFOJQON | 2024-2026 | € | € | € | DSHDonatorët | - 10 takime në vit me 20 gra për takim- fjongo dhe fletushka informuese- fushatë vetëdijësuese në shesh- marshi i përvitshëm | Kuvendi Komunal |
| 4.1.4. Kryerja e shërbimit mamografik falas për gratë, të rejat dhe vajzat e Mitrovicës dhe regjionit. | DSH | QKMF | 2024-2026 | € | € | € | DSHDonatorët | - Numi i grave, të rejave që marrin shërbimin falas në vit | Kuvendi Komunal |
| 4.1.5. Sesione informuese të personelit shëndetësor mbi rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore të përgjegjshme gjinore. | DSH | QKMFOJQON | 2024-2026 | € | € | € |  | - 4 sesione një ditore me 25 persona në vit | Kuvendi Komunal |
| 4.1.6. Vazhdimi i kujdesit shëndetësor për nënat lehona dhe fëmijët deri në moshën 3 vjecare përmes vizitave në familje, si dhe vetëdijesimi i baballarëve për kujdesin ndaj fëmijëve deri në këtë moshë. | DSH | MSHQKMFQMFAMFUNICEF | 2024-2026 | 179,100 € | 185,745 € | 195,032 € | DSHMSHDonatorët | - Numri i vizitave të bëra cdo vit, ndarë sipas seksit, moshës, dhe karakteristikave të tjera të fëmijëve | Kuvendi Komunal |
| 4.1.7.Sesione informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejat në zonat rurale | DSH | QKMFOJQON | 2024-2026 | € | € | € | DSHDonatorët | - 5 sesione në vit me 15 gra në sesion | Kuvendi Komunal |
| 4.1.8. Subvencionimi nga komuna për kryerjen e Pap testit falas për gratë/të rejat  | DSH | Spitali regjionalQKMFOJQON | 2024-2026 | € | € | € | DSHMSHDonatorët | - Numri i ekzaminimeve në vit | Kuvendi Komunal |
| 4.1.9. Subvencione për përballimin e shpenzimeve mjekësore për rastet sociale, me sëmundje terminale, ku u jepet përparësi fëmijëe dhe grave | DSH | / | 2024-2026 | 100,000 € | 100,000 € | 100,000 € | DSH | - Afërsisht 900 veta përfitues për vitin 2024 | Kuvendi Komunal |
| 4.1.10. Ofrimi i kujdesit shtëpiak paliativ | DSH | Operatori ekonomik | 2024-2026 | € | € | € | DSH | Numri i personave që marrin shërbimin | Kuvendi Komunal |

1. Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-3)
4. “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç. [↑](#footnote-ref-4)
5. “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç. [↑](#footnote-ref-5)
6. <https://kk.rks-gov.net/mitroviceejugut/> [↑](#footnote-ref-6)
7. Plani Komunal i Punës për arritjen e barazisë gjinore 2020-2023, Mitrovicë, fq.4 [↑](#footnote-ref-7)
8. Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III. [↑](#footnote-ref-8)
9. Shih PKBGJ, fq. 11 [↑](#footnote-ref-9)
10. Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-10)
11. Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare. [↑](#footnote-ref-11)
12. Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-12)
13. Për realizimin e trajnimeve do të ofrojë mbështetje edhe UN Women [↑](#footnote-ref-13)
14. Për realizimin e trajnimeve do të ofrojë mbështetje edhe UN Women [↑](#footnote-ref-14)
15. Ky aktivitet propozohet edhe bazuar në analizën gjinore të DKRS të kryer nga Komuna Mitrovicë dhe mbështetur nga UN Women, në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor”, i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020. [↑](#footnote-ref-15)
16. Shuma vjetore për mbështetje me paketa ushqimore dhe higjienike, një pako rreth 50 EUR. [↑](#footnote-ref-16)
17. Shuma vjetore për mbulimin e pagesave të qerasë. Numri i përfitueseve gra do të përcaktohet cdo fundviti varësisht mbështetjes së ofruar [↑](#footnote-ref-17)