

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna e Mitrovicës**

**Opština Mitrovica – Municipality of Mitrovica**



**LOKALNI AKCIONI PLAN**

**ZA**

**RODNU RAVNOPRAVNOST**

**2024 - 2026**

Maj 2024. godine

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost (LAPRR) 2024 – 2027 pripremila je opština Mitrovica uz podršku UN Women Kosovo u okviru implementacije projekta “Gender Equality Facility” (GEF) sredstvima Evropske unije.

**Radna grupa**

1. xxxxxxxx

**Tehnička ekspertiza UN Women-a / GEF-a:**

Artan Binaku, koordinator projekta

Monika Kocaqi, međunarodni konsultant

© Opština Mitrovica, 2024. Sva prava zadržana.

**Pozdravni govor gradonačelnika opštine gdina Bedrija Hamze**

**SADRŽAJ**

[**SPISAK SKRAĆENICA I AKRONIMA** 5](#_Toc168300525)

[**I.** **UVOD** 6](#_Toc168300526)

[**II.** **PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR** 8](#_Toc168300527)

[**V.** **TROŠKOVI IMPLEMENTACIJE LAPRR-a 2024. – 2026. godine** 14](#_Toc168300528)

[**VI.** **IZVEŠTAVANјE I MONITORING** 17](#_Toc168300529)

[**VII. MATRICA LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST 2024 - 2026** 18](#_Toc168300530)

# **SPISAK SKRAĆENICA I AKRONIMA**

ARR Agencija za rodnu ravnopravnost

BDPfA Pekinška deklaracija i Platforma za akciju

CEDAW Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena

DOU Direkcija opšte uprave

DBF Direkcija za budžet i finansije

DPRR Direkcija za poljoprivredu i ruralni razvoj

DERTEI Direkcija za ekonomiju, razvoj, turizam i evropske integracije

DGKI Direkcija za geodeziju, katastar i imovinu

DI Direkcija inspekcije

ODO Opštinska direkcija za obrazovanje

DKOS Direkcija za kulturu, omladinu i sport

DZŽSŠ Direkcija za zaštitu životne sredine i šuma

DMS Direkcija za socijalnu zaštitu

DBHS Direkcija za bezbednost i hitne slučajeve

DZ Direkcija za zdravstvo

DJUI Direkcija za javne usluge i infrastrukturu

DPU Direkcija za planiranje i urbanizaciju

EU GAP III Akcioni plan za rodnu ravnopravnost Evropske unije III

GŽČ Neformalna grupa žena članica Skupštine

SOB Srednjoročni okvir budžeta

SO Skupština opštine

OPF Odbor za politiku i finansije

MALS Ministarstvo administracije lokalne samouprave

NVO Nevladina organizacija

MO Međunarodna organizacija

KPRR Kosovski program za rodnu ravnopravnost

LAPRR Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost

GCPM Glavni centar porodične medicine

CSR Centar za socijalni rad

SDG Cilj održivog razvoja

SLJPZ Sektor za ljudska prava i zajednice

SRR Službenik/ca za rodnu ravnopravnost

KG Kancelarija gradonačelnika

# **I.** **UVOD**

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost (LAPRR) 2024 - 2026 je pripremila opština Mitrovica, kao glavno sredstvo za sprovođenje javnih obaveza za rodnu ravnopravnost koje se odražavaju u:

* Ustavu Republike Kosovo.
* Glavnim međunarodnim instrumentima za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena, direktno primenljivih u zakonodavstvu zemlje.
* Zakonu o rodnoj ravnopravnosti br. 05/L-020, kao i celini zakona zemlje fokusiranih na jednakost, nediskriminaciju i osnaživanje žena.
* Kosovskom programu za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024. godine, kao i celokupnom lokalnom razvojnom okviru (programima i strategije) za promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena.
* Instrumentima i sredstvima EU fokusiranih na rodnu ravnopravnost, kao dela procesa integracije, posebno onih koji sadrže radnje koje treba preduzeti na lokalnom nivou – kao što je Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

LAPRR je pripremljen kroz interaktivan i sveobuhvatan proces, u saradnji i konsultaciji sa lokalnim javnim institucijama, organizacijama civilnog društva, Neformalnom grupom članica Skupštine, međunarodnim organizacijama, Skupštinom opštine i uz glasove stanovnika opštine Mitrovica, koji su imali priliku da se upoznaju i daju svoje komentare na ovaj dokument tokom procesa javnih konsultacija. Čitav proces podržao je UN Women Kosovo u okviru implementacije projekta “Gender Equality Facility“ (GEF) sredstvima Evropske unije.

**Rodna ravnopravnost** podrazumeva da su sva ljudska bića, i žene i muškarci, slobodna da razviju svoje lične sposobnosti i donose izbore bez ograničenja postavljenih na osnovu rodnih stereotipa, krutih rodnih uloga ili predrasuda. Rodna ravnopravnost znači da se različita ponašanja, težnje i potrebe žena i muškaraca podjednako razmatraju, vrednuju i favorizuju. Rodna ravnopravnost ne znači da žene i muškarci moraju postati isti, već da prava čoveka, odgovornosti i mogućnosti neće zavisiti od toga da li je rođen kao žensko ili muško. (UN Women, 2011).

**Rodna pravda** podrazumeva da se prema ženama i muškarcima postupa na pravedan način, u skladu sa njihovim potrebama. Ovo može uključivati jednak tretman ili tretman koji je različit, ali se smatra ekvivalentnim u smislu prava, beneficija, obaveza i mogućnosti. U kontekstu razvoja, ciljevi za rodnu pravdu često zahtevaju uključivanje mera koje kompenzuju istorijske i društvene nepovoljnosti prema ženama. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Kao što je opisano i u tekstu Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu[[2]](#footnote-2), jedinice lokalne samouprave su sfere upravljanja koje su bliže ljudima, pa predstavljaju nivoe koji imaju više mogućnosti da se bore protiv kontinuiteta i reprodukcije nejednakosti, kao i da napreduju ka istinski ravnopravnom društvu. Ovo se može postići kombinovanjem implementacije njihovih nadležnosti sa saradnjom sa čitavim nizom lokalnih aktera, za konkretne radnje u korist ravnopravnosti žena i muškaraca[[3]](#footnote-3), devojaka i mladića[[4]](#footnote-4), devojčica i dečaka.[[5]](#footnote-5)

Sprovođenje i unapređenje prava na ravnopravnost mora biti u središtu koncepta lokalne samouprave. Rodna ravnopravnost je godinama prioritetno identifikovana na državnom nivou, a u tu svrhu se i na lokalnom nivou radilo i radi kontinuirano. Na nivou zemlje, u Kosovskom programu za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, koji je zasnovan na Zakonu br. 05/L -020 o rodnoj ravnopravnosti, jasno su date glavne oblasti intervencije, kao i specifični ciljevi za čiju implementaciju centralne i lokalne institucije, NVO-ovi i svi lokalni, nacionalni i međunarodni partneri moraju da rade zajedno.

Opština Mitrovica u svojoj misiji navodi da je “*institucija u službi grada i građana, sa efikasnim uslugama i transparentnim, odgovornim pristupom u službi održivog razvoja, povećanog blagostanja i društvenog napretka; reprezentativna institucija sa perspektivom društveno-ekonomskog razvoja* ***i jednakih mogućnosti za sve.***”[[6]](#footnote-6)

U sprovođenju zakonskog okvira i politika koje su na snazi u vezi sa pitanjima rodne ravnopravnosti, kao i u skladu sa svojom misijom i vizijom, opština Mitrovica je imenovala službenika za rodnu ravnopravnost koji osmišljava i sprovodi planove rada za napredak ka rodnoj ravnopravnosti. Ovi planovi su realizovani uz finansijsku podršku opštine i donatora, kroz partnerstva i saradnju. U “Opštinskom planu rada za ostvarivanje rodne ravnopravnosti 2020-2023” ističe se sledeće: “*Opština Mitrovica će obezbediti da rodna ravnopravnost bude zagarantovana u okviru svih struktura, institucija, politika, procedura, praksi i programa opštine i da će preduzeti ovu inicijativu kao obavezu koja proizilazi iz domaćeg i međunarodnog zakonodavstva za ostvarivanje rodne ravnopravnosti, koja ima za cilj: a) Stvaranje jednakih mogućnosti za učešće i ekonomsku korist i poboljšanje socijalnog blagostanja; b) Unapređenje rodne ravnopravnosti i eliminisanje nejednakosti i rodnih stereotipa; v) Unapređenje ostvarivanja prava u odlučivanju...*“[[7]](#footnote-7)

Uprkos tome, i pored napretka u ovom pravcu na lokalnom ili opštinskom nivou, moramo priznati da realnost i dalje govori o nedostatku rodne ravnopravnosti i pravde u praksi. Nejednakosti i diskriminacija ili višestruke nepovoljnosti, ne samo među polovima već i među grupama unutar istog pola, i dalje se oslanjaju na niz društvenih pojmova izgrađenih na osnovu brojnih stereotipa prisutnih u porodici, obrazovanju, kulturi, komunikaciji, svetu rada, u organizaciji društva itd.

Stoga, ukoliko želimo da stvorimo društvo zasnovano na ravnopravnosti, neophodno je da organi lokalne samouprave u potpunosti razmotre rodno integrisanje u svojim politikama, organizaciji i praksama rada. Prava jednakost između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka, takođe je ključ i ekonomskog i društvenog uspeha.

PLVBGJ 2024 - 2026 je koncipiran i vezan upravo za pravni okvir i nacionalne politike, ali je takođe podržan i inspirisan važnim međunarodnim dokumentima, a ima za cilj da se uskladi sa standardima i zahtevima *acquis EU* za rodnu ravnopravnost. Mere i radnje predviđene ovim planom su izrađene imajući u vidu činjenicu da nijedna intervencija napravljena sa bilo kakvom pažnjom i raspoloživim resursima ne može biti uspešna ako se ne uzmu u obzir i ne ispune na odgovarajući i ravnopravan način različite potrebe žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka, odnosno svih pripadnika zajednice. Međutim, osnaživanje žena, devojaka i devojčica ostaje jedan od glavnih ciljeva za ispunjavanje ciljeva rodne ravnopravnosti. Da bi se što jasnije izrazila neophodnost sveobuhvatnosti, u čitavom tekstu koji sledi u ovom LAPRR-u, izraz **“u svoj njihovoj raznolikosti”** se neprekidno koristi.[[8]](#footnote-8)Kroz njega se naglašava važnost podrške, tretmana i osnaživanja žena, devojaka i devojčica (ali i muškaraca, mladića i dečaka) u celini, uključujući i one iz ugroženih grupa koje trpe višestruku i isprepletenu diskriminaciju, zbog pola, uzrasta, sredine u kojoj žive, etničke pripadnosti, invaliditeta, posebnih potreba, seksualne orijentacije, izražavanja rodnog identiteta, to što su samohrani roditelj, žrtva/preživela/preživeli trgovine ljudima, ili drugih oblika rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, statusa migranta, tražioca azila, ili zbog toga što je “lice pod međunarodnom zaštitom” (odnosno sa statusom izbeglice, privremenom i pod dopunskom zaštitom), sa statusom „bez državljanstva“ itd.

Sve mere i radnje predstavljene kao deo LAPRR-a 2024 - 2026, propraćene su podacima koji se odnose na pokazatelje rezultata, glavne odgovorne direkcije i partnerske institucije i organizacije u sprovođenju, vremenske rokove, lica odgovorna za praćenje, kao i neophodni troškovi za sprovođenje. Ovo se definitivno odnosi na oblasti intervencije, očekivane rezultate, specifične ciljeve, relevantne pokazatelje i glavne dokumente koji podržavaju planirane korake.

# **II. PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR**

Ustav Republike Kosovo definiše međunarodne konvencije o ljudskim pravima kao što su Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (poznata kao CEDAW), Rezolucija 1325 Ujedinjenih nacija o ženama, miru i bezbednosti ili Konvencija Saveta Evrope za prevenciju i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (poznata kao Istanbulska konvencija), direktno primenljiva u lokalnom zakonodavstvu i u slučaju konflikta, smatra se da ove konvencije imaju prioritet nad aktima i zakonima koje donose javne institucije.

Zakon o lokalnoj samoupravi uspostavlja pravni osnov za stabilan sistem lokalne samouprave u Republici Kosovo.

Zakon o rodnoj ravnopravnosti garantuje, štiti i promoviše rodnu ravnopravnost, kao temeljnu vrednost za demokratski razvoj društva.

Kosovski program za rodnu ravnopravnost ima za cilj da obezbedi da je rodna ravnopravnost u centru transformacionih procesa na Kosovu, unutar svih struktura, institucija, politika, procedura, praksi i programa vlade, agencija, civilnog društva, privatnog sektora i zajednice donatora.[[9]](#footnote-9)

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost 2024 - 2026 opštine Mitrovica zasniva se na celini važnih zakonskih i institucionalnih dokumenata, koji u isto vreme usmeravaju aktivnosti širom zemlje za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti na Kosovu. Kao najvažnije možemo navesti:

1. **Glavni međunarodni instrumenti za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena:**

* Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima,
* Evropska konvencija o ljudskim pravima,
* Konvencija o političkim pravima žena,
* Međunarodna konvencija o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima,
* Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW),
* Konvencija Ujedinjenih nacija o pravima deteta,
* Pekinška deklaracija i Platforma za akciju,
* Konvencija Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici,
* Rezolucija 1325 Saveta bezbednosti Ujedinjenih nacija o ženama, miru i bezbednosti,
* Agenda Ujedinjenih nacija za održivi razvoj, 2030,
* Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025. Evropske unije i Akcioni plan za rodnu ravnopravnost (GAP III) 2021. – 2025.,
* Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu itd.

1. **Nacionalni pravni i razvojni okvir za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena:**

* Ustav Republike Kosovo, članovi 7, 21 i 22,
* Zakon o lokalnoj samoupravi, br. 03/L-040,
* Zakon o rodnoj ravnopravnosti br. 05/L-020,
* Zakon o učinku opština
* Zakon o nasledstvu br. 2004/26,
* Zakon br. 06/L-077 o izmenama i dopunama Zakona br. 2004/32 o porodici,
* Zakon o zaštiti od diskriminacije br. 05/L-021,
* Zakon o imovini i imovinskim pravima br. 03/L-154,
* Zakon o radu br. 03/L-212,
* Zakon o prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja br. 08/L-185,
* Zakon br. 04/l-81 o izmenama i dopunama Zakona o socijalnim i porodičnim uslugama br. 02/L-17,
* Zakon br. 2011/04-L-096 o izmenama i dopunama Zakona o šemi socijalne pomoći br. 2003/15,
* Zakon br. 03/L022 o materijalnom izdržavanju porodica sa decom sa trajnim invaliditetom,
* Zakon br. 08/L-109 o kompenzaciji žrtvama zločina,
* Zakon br. 06/L-084 o zaštiti deteta,
* Zakon br. 04/L-125 o zdravstvu,
* Zakon br. 06/L-026 o azilu,
* Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020. – 2024. godine,
* Nacionalna strategija za razvoj,
* Program ekonomskih reformi,
* Strategija bolje regulative,
* Nacionalna strategija zaštite od nasilja u porodici i nasilja nad ženama,
* Nacionalni program za sprovođenje Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju,
* Strategija i Akcioni plan za imovinska prava,
* Uredba o socijalnom stanovanju,
* Akcioni plan za unapređenje zdravlja i obrazovanje 2024.-2026. godine, Ministarstva zdravlja i dr.

Podrazumeva se da se sve mere i radnje predviđene ovim LAPRR-om 2024. – 2026. godine takođe oslanjaju na nacionalne strategije ili akcione planove koji pokrivaju sektore određene prema njihovim oblastima.

Glavna odgovorna za sprovođenje LAPRR-a ostaje **opština**. To podrazumeva odgovornost kako za neposredno sprovođenje predviđenih mera i radnji, tako i za koordinaciju sa relevantnim institucijama i akterima koji omogućavaju sprovođenje ovih mera i radnji. Dakle, ako opština nema finansijske, ljudske ili infrastrukturne mogućnosti da direktno sprovede određenu meru ili akciju, njena odgovornost je da koordinira i uskladi radnje sa tom institucijom koja ima tu mogućnost, uključujući NVO-ove, privatne institucije, međunarodne organizacije itd. Službenica za rodnu ravnopravnost (SRR) ostaće odgovorna za koordinaciju i sprovođenje niza mera i radnji predviđenih u LAPRR, ali ovo je sada već plan cele opštine i glavna odgovornost za ovaj plan u celini ne pada nužno na SRR. Takođe, LAPRR 2024. – 2026. godine, podeljen iz godine u godinu, zamenjuje i Plan rada za rodnu ravnopravnost koji je SRR pripremao i prezentovao gradonačelniku opštine i Agenciji za rodnu ravnopravnost, na godišnjem nivou.

Važnu ulogu u prevazilaženju rodnih pitanja, na lokalnom nivou, ima i Neformalna grupa članica Skupštine, koje su takođe dale značajan doprinos u izradi ovog plana. U nastavku, sve lokalne institucije i NVO koje su uključene kao partneri za sprovođenje glavnih mera i radnji u ovom LAPRR-u su važne i neophodne da bi se postigli željeni rezultati u napretku ka rodnoj ravnopravnosti. Međunarodne organizacije takođe igraju važnu ulogu ovde kroz finansijsku i tehničku podršku za sprovođenje određenih mera predviđenih ovim LAPRR-om.

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost je:

* **praktično sredstvo za lociranje važnih nacionalnih ali i međunarodnih dokumenata u vezi sa rodnom ravnopravnošću** (naročito instrumenata koji su direktno primenljivi u zakonodavstvu zemlje).
* **dokument sastavljen kroz sveobuhvatan proces,** sa dobro definisanim koracima, **čiji sadržaj odražava dostignuća i izazove** sa kojima se opština tokom godina suočavala **u napretku ka rodnoj ravnopravnosti**.
* **jasan odraz uloga i odgovornosti koje je neophodno** ispuniti unutar opštine, kao i između opštine i lokalnih institucija ili organizacija civilnog društva i međunarodnih organizacija, kako bi se u praksi primenio princip jednakosti za sve žene, muškarce, devojke, mladiće, devojčice i dečake, u svoj svojoj raznolikosti, u opštini Mitrovica.

**III. METODOLOGIJA**

Metodologija za izradu LAPRR-a 2024. – 2026. godine bila je sveobuhvatna i razvijena kroz sledeće korake:

* **Formiranje Radne grupe za izradu ovog plana, Odlukom gradonačelnika opštine**. Odlukom gradonačelnika formirana je Radna grupa za izradu ovog LAPRR-a br.xxxxx dana xxxx i njen sastav činilo je xx službenica/službenika, konkretno:
* Gđa.
* **Analiza i procena stanja kroz postojeće podatke i informacije**. Ova analiza je zasnovana na celini postojećih dokumenata opštine, ali je nesumnjivo proširena i na set zakonskog okvira i postojećih nacionalnih i lokalnih politika koje se odnose na rodna pitanja.
* **Određivanje glavnih oblasti intervencije**, neophodno da bude uključeno u matricu LAPRR-a 2024. - 2026. godine. Ova odluka je doneta nakon niza koraka, kao što su ocenjivanje dostignuća i izazova opštine u rešavanju pitanja rodne ravnopravnosti, identifikacija prioriteta na osnovu gore pomenute analize, uzimajući u obzir i na odgovarajući način odražavajući komentare i sugestije koje proizilaze iz razgovora sa opštinskim osobljem, itd.).
* **Preliminarne konsultacije unutar opštine i izrada nacrta LAPRR-a**. Ove konsultacije su održane sa opštinskim osobljem, a posebno sa članovima Radne grupe i Neformalne grupe žena članica Skupštine. Od početka ovih konsultacija predstavljeni su glavni važni međunarodni instrumenti, posebno oni EU koji se odnose na rodnu ravnopravnost (kao što su Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost / EU GAP III, ili Evropska povelja o rodnoj ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu itd.). Na isti način, prioriteti pomenuti u važnim nacionalnim dokumentima kao što su Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020. – 2024. godine, Plan Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III 2021 – 2025 za implementaciju na nivou zemlje za, itd. Zatim se prešlo na pripremu nacrta matrice LAPRR-a, koja je sadržala strateške ciljeve, očekivane rezultate, dokumente koji se odnose na mere i predviđene radnje, specifične ciljeve, pokazatelje na nivou ciljeva, zajedno sa osnovnim vrednošću (merena za 2023. godinu ili koja će se utvrditi tokom 2024. godine) i ciljna vrednost (cilj) do 2026. godine, rezultat na nivou konkretnog cilja, kao i aktivnosti, direkciju nadležnu za sprovođenje, partneri i saradnici, vremenski rok, troškovi za tri godine, izvor finansiranja, pokazatelje za svaku aktivnost, kao i odgovorne za praćenje sprovođenja LAPRR-a.
* **Objavljivanje na sajtu opštine za komentare i sugestije pojedinaca i interesnih grupa**. Nacrt LAPRR-a 2024. – 2026. godine je objavljen dana xxxx 2024 na linku xxxxxxxx. Objava je do danas xxxx.2024. godine ostala otvorena za komentare i sugestije, čime je ispunjena obaveza javne konsultacije, uz podršku Zakona o lokalnoj samoupravi br. 03L-040 i Administrativnog uputstva (MALS) br. 04/2023 za Otvorenu upravu u opštinama.
* **Održavanje javnih konsultacija sa stanovnicima opštine**. U skladu i u nastavku gore navedenog, opština Mitrovica je održala i javnu raspravu dana xxx.2024. godine, u xxxxx. časova
* **Unapređenje nacrta LAPRR-a.** Nakon održane javne rasprave i na kraju celokupnog procesa javnih konsultacija, Radna grupa je poboljšala i nacrt LAPRR-a, na osnovu svih dobijenih komentara i sugestija.
* **Matrica troškova LAPRR-a**. Proces matrice troškova LAPRR-a bio je izuzetno važan proces koji je takođe oduzimao vreme tokom pripreme celog dokumenta. Izvršen je obračun troškova za svaku od aktivnosti predviđenih u matrici LAPRR-a i sredstva su podeljena prema izvoru finansiranja, konkretno sredstava koja pokriva opština, sa postojećim ljudskim, infrastrukturnim ili finansijskim resursima, sredstvima koja pokrivaju donatori, ali i sredstva za čije se pronalaženje moraju razmotriti i planirati u relevantnim budžetima narednih godina, ili se moraju lobirati da se obezbede kroz saradnju sa donatorima, privatnim subjektima i NVO-ovima (dakle, finansijska praznina).
* **Podnošenje kompletnog dokumenta, sa troškovima na usvajanje Skupštini opštine**. Nakon pripreme i završetka celokupnog procesa, kompletan dokument LAPRR-a, uključujući i troškove, dostavljen je na odobrenje Skupštini opštine, poštujući sve korake, obaveze i relevantne zakonske rokove.
* **Usvajanje LAPRR-a u Skupštini opštine.** LAPRR je odobren na narednoj sednici Skupštine opštine dana xxxx 2024. godine.

Svi gore navedeni koraci su u skladu sa ne samo sa nacionalnim obavezama, već i sa metodologijom za pripremu LAPRR-a koju je predložio Savet opština i regiona Evrope (SORE).[[10]](#footnote-10)

Važnu ulogu u celokupnom procesu pripreme do finalizacije LAPRR-a odigrala je podrška i tehnička pomoć koju su pružile UN Women Kosovo, preko dobro pripremljenog tima i konsultanta[[11]](#footnote-11) angažovanih za ovu svrhu, u okviru realizacije projekta “Gender Equality Facility” (GEF) koji se finansira od strane Evropske unije.

**IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI**

**Vizija LAPRR-a:**

“Pravedno, sveobuhvatno i rodno upravljanje, gde žene i muškarci, devojke i mladići, devojčice i dečaci Mitrovice, bez obzira na uzrast, mesto stanovanja, etničku i socijalnu grupu, invaliditet i posebne potrebe, seksualnu orijentaciju i izražavanje rodnog identiteta, građanski status, status migranta i tražioca azila, status “lica pod međunarodnom zaštitom” (sa statusom izbeglice, privremenim i statusom pod dopunskom zaštitom), statusu “apatrida”, radnog statusa, ekonomskog statusa, verske pripadnosti ili druge individualne karakteristike, uživaju, poštuju i doprinose napretku ka rodnoj ravnopravnosti i njenom sprovođenju u praksi, u svim oblastima života”.

**Principi**[[12]](#footnote-12)koji usmeravaju implementaciju LAPRR-a, uglavnom se zasnivaju na principima koji usmeravaju sprovođenje u celini Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, kao što je predstavljeno u nastavku:

1. **Jednakost između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka u svoj njihovoj različitosti sačinjava osnovno pravo**. Ovo pravo organi lokalne samouprave moraju da sprovode u svim svojim oblastima odgovornosti; ona takođe uključuje obavezu eliminisanja svih oblika diskriminacije, direktnih ili indirektnih.
2. **Da bi se osigurala rodna ravnopravnost, moraju se tretirati pitanja diskriminacije i višestrukih prepreka.** Napori za postizanje rodne ravnopravnosti moraju uzeti u obzir i razmotriti – iz sveobuhvatne, sistemske i strukturalne perspektive – načine na koje rod stupa u interakciju sa drugim faktorima kao što su pol, rasa, boja kože, etničko ili društveno poreklo, genetske osobine, jezik, religija ili uverenje, politička i sva druga mišljenja, pripadnost nacionalnoj manjini, bogatstvo, poreklo po rođenju, invaliditet, godine ili seksualna orijentacija.
3. **Uravnoteženo učešće žena i muškaraca, mladih žena i muškaraca u donošenju odluka je preduslov za demokratsko društvo**. Pravo na ravnopravnost žena i muškaraca, mladih žena i mladih ljudi, devojaka i dečaka, zahteva da organi lokalne samouprave preduzmu sve odgovarajuće mere i usvoje sve odgovarajuće strategije za promovisanje uravnotežene zastupljenosti i učešća u svim sferama odlučivanja.
4. **Eliminisanje rodnih stereotipa je od fundamentalnog značaja za postizanje rodne ravnopravnosti.** Organi lokalne samouprave treba da promovišu rad na eliminisanju stereotipa i prepreka koje stvaraju nejednakost u položaju i stanju žena/devojaka/devojčica i koje su izvor nejednakog vrednovanja uloga žena i muškaraca, devojaka i mladića sa političkog, ekonomskog, društvenog i kulturnog stanovišta.
5. **Integracija rodne perspektive u sve aktivnosti organa lokalne samouprave neophodna je za unapređenje rodne ravnopravnosti**. Rodnu perspektivu treba uzeti u obzir prilikom kreiranja politika, metoda i instrumenata koji utiču na svakodnevni život lokalnog stanovništva – na primer korišćenjem tehnika “rodne procene“, „rodne revizije“, „rodne integracije” i “rodno odgovorno budžetiranje”. Da bi se postigao ovaj cilj, moraju se analizirati i uzeti u obzir mnoga i obimna iskustva različitih grupa žena u lokalnom životu, kao i uslovi njihovog života i rada.
6. **Akcioni planovi, podržani odgovarajućim resursima, neophodni su instrumenti za unapređenje rodne ravnopravnosti**. Organi lokalne samouprave moraju izraditi akcione planove i programe za rodnu ravnopravnost, uz podršku finansijskih i ljudskih resursa neophodnih za njihovu realizaciju.

**Strateški ciljevi LAPRR-a.**

LAPRR 2024. – 2026. godine se sastoji od četiri strateška cilja, koji su takođe usklađeni i sa:

* Zakonom br. 05/L-020 o rodnoj ravnopravnosti,
* Kosovskim programom za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024,
* Planom implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konvencijom o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW),
* Konvencijom Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija),
* Pekinškom deklaracijom i platformom za akciju (BDPfA),
* Agendom 2030, Ciljevima održivog razvoja (SDG) 2030,
* Akcionim planom za rodnu ravnopravnost EU 2021-2025 (EU GAP III),
* Evropskom poveljom o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu itd.

**Četiri strateška cilja LAPRR-a 2024. – 2026. godine opštine Mitrovica su navedeni u nastavku:**

1. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti.
2. Ekonomsko osnaživanje i promovisanje ekonomskih, socijalnih i prava na dostojanstveno zapošljavanje žena, devojaka i devojčica, u svoj njihovoj različitosti.
3. Smanjenje rodnih nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju i celoživotnom učenju, za žene i muškarce, devojke, mladiće, devojčice i dečake, u svoj njihovoj različitosti.
4. Promovisanje seksualnog i reproduktivnog zdravlja i prava.

Svaki od ovih strateških ciljeva dalje je raščlanjen na očekivane rezultate, specifične ciljeve, pokazatelje njihovog merenja, kao i konkretne mere i radnje, koje su detaljno prikazane u matrici akcionog plana, gde su date potpunije informacije o implementaciji i evaluaciji rezultata.

Napredak i efektivnost u implementaciji LAPRR-a nužno zahteva obezbeđivanje neophodnih i dovoljnih ljudskih, finansijskih i infrastrukturnih resursa, kao i koordinaciju delovanja i međuinstitucionalnu saradnju sa drugim lokalnim institucijama, organizacijama civilnog društva, privatnim institucijama, kao i međunarodne organizacije koje rade na osnaživanju žena i postizanju rodne ravnopravnosti. Neophodni su i prikupljanje i redovno ažuriranje podataka razvrstanih ne samo po polu, već i po nizu drugih individualnih karakteristika, kontinuirano praćenje napretka implementacije predviđenih radnji, kao i transparentnost i odgovornost za postignute rezultate. za napredovanje ka viziji koja vodi ovaj LAPRR.

**Očekivani rezultati, specifični ciljevi i pokazatelji**

|  |
| --- |
| Strateški cilj:  1.Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti. |
| Očekivani rezultati:  1. a. Učešće devojaka i žena, u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom odlučivanju je poboljšano.  1.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi opštine, sa integrisanom rodnom perspektivom. |
| Specifični ciljevi:   * 1. Podsticanje učešća žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom donošenju odluka, boreći se protiv rodnih stereotipa, diskriminacije i višestruke nepovoljnosti.   2. Povećanje mera i radnji opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje. |
| Pokazatelji na nivou cilja:  1.1.a. Broj žena, devojaka i devojčica, u svoj svojoj raznolikosti, informisanih o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju.  1.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen radnjama za osnaživanje žena i napretku ka rodnoj ravnopravnosti. |
| Strateški cilj:  2. Ekonomsko osnaživanje i promocija ekonomskih, socijalnih i prava na dostojanstveno zapošljavanje žena, devojaka i devojčica, u svoj njihovoj različitosti |
| Očekivani rezultati:  2. a. Učešće žena i devojaka u apliciranju i koristi od opštinskih subvencija u vezi sa poljoprivredom i ruralnim razvojem je značajno poboljšano.  2.b. Broj devojaka i žena u zapošljavanju i preduzetništvu, povećan je kao rezultat podrške i podsticajnih radnji opštine. |
| Specifični ciljevi:   * 1. Povećanje pristupa devojaka i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem njihovog ekonomskog osnaživanja.   2. Povećanje svesti i poboljšanje pristupa uslugama nege, za žene i muškarce, devojke i mladiće, devojčice i dečake, u svoj njihovoj raznolikosti. |
| Pokazatelji na nivou cilja:  2.1.a. Procenat devojaka i žena, u svoj njihovoj različitosti, koji se oslanjaju na subvencije.  2.2.b. Broj stanovnika koji imaju koristi od usluga staranja i subvencija u ovoj oblasti. |
| Strateški cilj:   1. Smanjenje rodnih nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju i celoživotnom učenju, za žene i muškarce, devojke i mladiće, devojčice i dečake, u svoj njihovoj različitosti. |
| Očekivani rezultati:  3. a. Pristup devojčica, devojaka i žena u svoj njihovoj različitosti kvalitetnom obrazovanju i doživotnom učenju je značajno poboljšan.  3.b. Više devojčica, devojaka i žena opštine, angažovano u sportskim i kulturnim aktivnostima. |
| Specifični ciljevi:  3.1 Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno učenje, za devojčice, devojke, žene i dečake, mladiće, muškarce u opštini, u svoj njihovoj raznolikosti.  3.2. Promovisanje uspešnih modela žena, devojaka i devojčica, u svoj njihovoj različitosti, koje ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu. |
| Pokazatelji na nivou cilja:  3.1.a. Broj devojčica, devojaka i žena, u svoj svojoj raznolikosti, uključenih u kvalitetne obrazovne usluge.  3.2.a. Broj žena, devojaka i devojčica u umetnosti, kulturi i sportu, kao i broj njihovih sportskih klubova koji se oslanjaju na subvencije na godišnjem nivou. |
| Strateški cilj:  4. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava. xx |
| Očekivani rezultati:  4. a. Edukacija o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među profesionalcima i u zajednici dobija poseban značaj.  4.b. Donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojčicama, dečacima, devojkama, mladićima, ženama i muškarcima je značajno poboljšano. |
| Specifični cilj:  4.1. Povećanje pristupa žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja. |
| Pokazatelji ciljanog nivoa:  4.1.a. Broj žena, devojaka, devojčica, u svoj njihovoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama. |

# 

# **V.** **TROŠKOVI IMPLEMENTACIJE LAPRR-a 2024. – 2026. godine**

Sve aktivnosti predviđene u matrici LAPRR-a 2024. – 2026. godine praćene su neophodnim finansijskim troškovima za njihovu realizaciju, koji se dalje dele na troškove koje pokriva sama opština (kako sa postojećim ljudskim, finansijskim i infrastrukturnim resursima, kao i sa resursima koje treba da doda), troškove koje pokrivaju donatori i treća lica, kao i troškove koje treba obezbediti (ili finansijska praznina).

Važno je napomenuti da iako dobar deo aktivnosti opština pokriva angažovanjem postojećih ljudskih i finansijskih resursa (odnosno službenika, koji trenutno primaju fiksnu platu, halama/objektima koje poseduje za razvoj različitih delatnosti, ili stavljajući na raspolaganje vozilo i kancelarijski materijal koji se ukupno nabavlja za celu ustanovu i dr.), u ovom Lokalnom akcionom planu za rodnu ravnopravnost 2024. - 2026. godine je takođe evidentirana odgovarajuća vrednost ovog doprinosa, sa ciljem da se tokom praćenja i evaluacije njegove implementacije omogući evaluacija i kroz ekonomičnost. Važno je imati u vidu činjenicu da su ovi proračuni rađeni za minimalne vrednosti koje bi organizacija predloženih aktivnosti zahtevala.

Prikazani troškovi su indikativni i odobrenje ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost 2024. – 2026. godine, sa obračunom troškova, ne znači automatski i njegovo budžetiranje. U cilju budžetiranja i izdvajanja relevantnih godišnjih sredstava, bez kojih ne može zaživeti sprovođenje ovog LAPRR-a, Opština mora u okvire godišnjih i srednjoročnih budžetskih projekcija uključiti i mere predviđene ovim LAPRR-om. U tom kontekstu, neophodna je podrška i lobiranje Neformalne grupe članica Skupštine za obezbeđivanje finansijskih sredstava za realizaciju aktivnosti/mera, kroz njihovo uključivanje u godišnji ili srednjoročni budžet opštine.

Uz godišnju reviziju Lokalnog akcionog plana***, mora se neizostavno izvršiti i revizija predloženih troškova***, na osnovu načina na koji su uključeni u godišnje budžete ili SOB-ove opštine, kao i u ugovore sa potencijalnim donatorima ili partnerima. Ovo zahteva povećanu pažnju, posebno u periodu pripreme SOB-ova i godišnjih budžeta, kako bi se u njih uključile mere i radnje predviđene u matrici LAPRR-a, prema podelama po godinama.

Iz urađenih proračuna proizilazi da su troškovi u celini za realizaciju LAPRR-a 2024.-2026. godine u vrednosti od **xxx evra**. Od toga:

* ***xxx evra*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 1. xxx
* ***xxx evra*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 2. xx
* ***xxx evra*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 3. xxx
* ***xxx evra*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 4. xxxx

U ukupnim troškovima **xxx evra** su neophodni za implementaciju u celini LAPRR-a 2024. – 2026. godine tokom celog trajanja (tri godine):

* ***xxxx evra su troškovi koje će pokriti od strane opštine*** (sa postojećim kadrovima i sa nenovčanim doprinosom – hale, sredstva i sl.), dakle ***koje ne treba obračunavati kao dodatak budžetu, jer postoje i ljudski i infrastrukturni resursi.*** Ovde se takođe uključuju grantovi ili subvencije planirane za određene oblasti i za stanovnike u svoj njihovoj raznolikosti, a iz godine u godinu će se meriti kolike su koristi imale posebno žene, devojke i devojčice.
* ***xxx evra su troškovi koje pokrivaju različiti donatori***  (koji su se unapred složili prilikom pripreme nacrta LAPRR-a).
* ***xx evra (ili x% ukupnog trogodišnjeg budžeta) predstavlja finansijsku prazninu*,** za koju će opština lobirati za iznalaženje finansijskih sredstava, ili će izvršiti svoje dodatno planiranje u narednim SOB-ovima, počev od SOB-a 2025-2027.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strateški ciljevi** | **Specifični ciljevi** | **Ukupni troškovi za tri godine** | **Opština** | **Potvrđeni Donatori** | **Finansijski jaz** |
| **1. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti.** | 1.1 Podsticanje učešća žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom donošenju odluka, boreći se protiv rodnih stereotipa, diskriminacije i višestrukih nedostataka. |  |  |  |  |
| 1.2. Povećanje mera i akcija opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje. |  |  |  |  |
| **Ukupni strateški cilj 1:** | |  |  |  |  |
| **2. Ekonomsko osnaživanje i promocija ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje žena, devojaka i devojčica, u svoj njihovoj različitosti** | 2.1. Povećanje pristupa devojaka i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem njihovog ekonomskog osnaživanja. |  |  |  |  |
| 2.2. Povećanje svesti i poboljšanje pristupa uslugama nege, za žene i muškarce, devojke i mladiće, devojčice i dečake, u svoj njihovoj raznolikosti |  |  |  |  |
| **Ukupni strateški cilj 2:** | |  |  |  |  |
| **3. Smanjenje rodnih nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju i doživotnom učenju, za žene i muškarce, devojke, mladiće, devojčice i dečake, u svoj njihovoj različitosti.** | 3.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno učenje, za devojčice, devojke, žene i dečake, mladiće, muškarce opštine, u svoj njihovoj raznolikosti. |  |  |  |  |
| 3.2. Promovisanje uspešnih modela žena, devojaka i devojčica, u svoj njihovoj različitosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu. |  |  |  |  |
| **Ukupni strateški cilj 3:** | |  |  |  |  |
| **4. Promovisanje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.** | 4.1. Povećanje pristupa žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja. |  |  |  |  |
| **Ukupni strateški cilj 4:** | |  |  |  |  |

Za više detalja pogledajte Matricu lokalnog akcionog plana u nastavku.

# **VI. IZVEŠTAVANJE I MONITORING**

***Proces izveštavanja*** za sprovedene aktivnostivršiće Direkcija/Kancelarija/Jedinica nadležna za sprovođenje aktivnosti u ***Kancelariji gradonačelnika.***

Odmah po usvajanju Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost 2024. – 2026., kao prvog koraka njegovog sprovođenja, biće prikupljeni podaci za osnovnu vrednost pokazatelja na nivou konkretnih ciljeva. Na isti način biće sačinjene liste pokazatelja sa informacijama koje se moraju prikupljati i izveštavati na osnovu aktivnosti, ali i na osnovu konkretnih ciljeva. ***Izveštavanje na osnovu specifičnih ciljeva*** biće pripremljeno ***dva puta godišnje (svakih 6 meseci)*** ili na osnovu zahteva Kancelarije gradonačelnika.

***Monitoring*** sprovođenja Lokalnog akcionog plana ***na nivou ciljeva*** vršiće **Skupština opštine**.

Izveštaji o praćenju će takođe biti prosleđeni Neformalnoj grupi žena članica Skupštine i Komisiji za rodnu ravnopravnost, kao i Agenciji za rodnu ravnopravnost, odnosno Ministarstvu administracije lokalne samouprave, po potrebi/zahtevu.

Na osnovu sprovedenog praćenja, LAPRR treba periodično preispitivati i unapređivati, a najmanje svake godine od dana njegovog sprovođenja.

# **VII. MATRICA LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST 2024. - 2026.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **1. PROMOVISANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI I OSNAŽIVANJA ŽENA, DEVOJAKA I DEVOJČICA U SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 1. a. Poboljšano je učešće devojaka i žena, u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom odlučivanju.  1.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi opštine, sa integrisanom rodnom perspektivom. | | | |
| **Reference na glavne dokumente:** | - Zakon br. 05/L-020 o ravnopravnosti polova, članovi 1., 2., 4., 5., 6., 12.  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024., strateški cilj 1, specifični cilj 1.2, strateški cilj 3, specifični ciljevi 3.1 i 3.2.  - Plan sprovođenja na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU-a za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025., tematska oblast 1, specifični ciljevi 3.2 i 3.7, tematska oblast 4, specifični ciljevi 4.1, 4.2 i 4.4.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2., 3., 4., 5. i 7.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 7., 8. i 9.  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, cilj 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a i 5.c, pokazatelji 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.4 , , .1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 i 5.c.1; SDG 16, cilj 16.7 i 16.b, pokazatelji 16.7.1, 16.7.2 i 16.b.1  - Akcioni plan EU-a za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025. (EU GAP III), tematska oblast 4.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9. i 10. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***1.1 Podsticanje učešća žena,*** ***mladih i devojaka u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom donošenju odluka, boreći se protiv rodnih stereotipa, diskriminacije i višestruke nepogodnosti.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024.)** | **Cilj poslednje godine (2026.)** | **Rezultat** |
| 1.1.a. Broj žena, devojaka i devojčica, u svoj njihovoj raznolikosti, informisanih o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju. | | Biće utvrđeno | Povećan za 6% | Sve više devojčica, devojčica i žena, u svoj svojoj različitosti, informisano je i svesno prava i značaja ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOST** | **SPROVOĐENJE** | | | | **VREMENSKI ROK** | | **TROŠAK (€)** | | | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI** | **PRAĆENJE** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | | **Direkcije/pomoćne institucije** | | **2024.** | | **2025.** | | **2026.** |
| 1.1.1. Informativne aktivnosti u okviru nedelje „8. mart – Međunarodni dan žena“. | Službenica za rodnu ravnopravnost (SRR) | Kancelarija predsednika (KP)  Opštinske direkcije (OD)  Neformalna grupa žena poslanica (GGA)  Nevladine organizacije (NVO)  Međunarodne organizacije (MO) | | 2024.  -  2026.. | | € | | € | | € | | Kancelarija predsednika (KP)  Donatori | - Izvedena 3 marša (1 svake godine)  - Broj sastanaka sa zajednicom (svake godine), i broj učesnika podeljen po polu, rasi, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd. | Skupština opštine |
| 1.1.2. Informativne aktivnosti u okviru Kampanje „16 dana aktivizma protiv rodno zasnovanog nasilja“ sa fokusom na femicid, kibernetičko nasilje itd. | KRP | Direkcija za socijalnu zaštitu (DSZ)    Direkcija za obrazovanje (ODO)  Direkcija za zdravstvo (DZ)  Članovi Koordinacionog mehanizma (KM)  NVO  MO | | 2024..  -  2026.. | | € | | € | | € | | KP  Donatori | - 30 organizovanih sesija (10 godišnje)  - 600 informisanih (200 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd.  - Izvedene 3 pozorišne predstave (1 godišnje) i diskusija sa preko 30 ljudi u svakoj predstavi | Skupština opštine |
| 1.1.3. Sastanci za podizanje svesti za širu javnost (žene i muškarce) o njihovim pravima i zaštiti od rodne i višestruke diskriminacije. | Kancelarija za ljudska prava (KLJP) | KRP  Kancelarija za evropske integracije (KEI)  NVO  MO | | 2024.  -  2026. | | € | | € | | € | | KLJP  Donatori | - Održano 6 sastanaka (2 godišnje)  - 60 informisanih osoba (20 godišnje), podeljenih prema polu, starosti, sposobnostima, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.4. Sastanci sa zaposlenima u lokalnim institucijama i razgovor o značaju prepoznavanja i prijave seksualnog uznemiravanja na radnom mestu. | KRP | KEI  NVO  MO | | 2024.  -  2026. | | € | | € | | € | | KLJP  Donatori | Održano 6 sastanaka (2 godišnje)  - Uključeno 72 osobe (24 godišnje) podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.1.5. Obuka službenika za informisanje, prevodilaca i drugih opštinskih službenika o upotrebi rodno osetljivog jezika. | Kancelarija za osoblje (KO) | ARP  KRP  NVO  MO | | 2024. | | € | | / | | / | | KP  Donatori | Održana 1 obuka  - 10 obučenih ljudi podeljenih prema polu, starosti, položaju itd. | Skupština opštine |
| 1.1.6. Uključivanje rodno osetljivog jezika u dokumente i publikacije opštine. | Opštinske direkcije | KRP  Sekretarijat Skupštine  Kancelarija za informisanje (ZI) | | 2025.  -  2026. | | / | | € | | € | | KP | - Broj poboljšanih dokumenata, godišnje | Skupština opštine |
| 1.1.7. Sastanci sa ženama i muškarcima za povećanje učešća žena u rukovodstvu lokalnih odbora. | Kancelarija Skupštine | KRP  NVO  MO | | 2026. | | / | | / | | € | | KP  Donatori | 8 organizovanih sastanaka  - 80 obaveštenih (10 na sastanku), podeljenih po polu, starosti, nacionalnosti, mestu stanovanja itd. | Skupština opštine |
| 1.1.8. Informativni sastanci o važnosti upisa imovine na ime oba supružnika i na ime žena. | Direkcija za geodeziju, katastar i imovinu (DGKI) | KRP  NVO  MO | | 2024.  -  2026. | | € | | € | | € | | DGKI  Donatori | - Održano 6 sastanaka (2 godišnje, 1 sa NVO sa 8 učesnika i 1 sa službenicima sa 10 učesnika) | Skupština opštine |
| 1.1.9. Subvencionisanje takse na registraciju imovine na ime žene, za samohrane majke i žrtve rodno zasnovanog nasilja. | KP | Pravna kancelarija  KRP  Centar za socijalni rad (CSR)  Sklonište | | 2024.  -  2026. | | € | | € | | € | | KP | - Broj žena koje registruju imovinu na svoje ime i čiji porez subvencioniše opština | Skupština opštine |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | ***1.2. Povećanje mera i akcija opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024.)** | **Cilj poslednje godine (2026.)** | **Rezultat** |
| 1.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen akcijama za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti. | | Biće utvrđeno | Povećan za 6% | Opština će preduzeti konkretne korake za rodnu integraciju u svim oblastima svog delovanja, što će biti realizovano korišćenjem rodno odgovornog budžetiranja kao glavnog alata. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOST** | **SPROVOĐENJE** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠAK (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI** | **PRAĆENJE** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 1.2.1. Izgradnja kapaciteta opštinskih službenika za rodnu integraciju, procena rodnog uticaja na javne politike na lokalnom nivou. | KRP | KP  ARP  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | KP  Donatori [[13]](#footnote-13) | - Održane 3 obuke (1 godišnje)  - 12 službenika uključenih u svaku obuku, podeljenih prema polu, starosti, položaju itd. | Skupština opštine |
| 1.2.2. Podizanje kapaciteta opštinskih službenika za primenu rodno odgovornog budžetiranja. | Direkcija za budžet i finansije (DBF) | ARP  KRP  KP  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DBF  Donatori [[14]](#footnote-14) | - Održane 3 obuke (1 godišnje)  - 12 službenika uključenih u svaku obuku, podeljenih prema polu, starosti, položaju itd. | Skupština opštine |
| 1.2.3. Rodna analiza i sprovođenje rodno odgovornog budžetiranja (ROB) od strane opštinskih direkcija.[[15]](#footnote-15) | DBF | Opštinske direkcije  KRP | 2024.  -  2026. | € | € | € | DBF  Donatori | - Broj analiziranih budžetskih programa | Skupština opštine |
| 1.2.4. Sastanci za promovisanje učešća žena/devojaka, u svoj njihovoj različitosti, u svim javnim raspravama, a posebno u budžetskim javnim raspravama. | DBF | Opštinske direkcije  KRP  NVO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DBF  Donatori | - Održano 6 sastanaka (2 godišnje)  - Uključeno 90 ljudi (30 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 1.2.5. Prikupljanje osnovnih podataka za sve pokazatelje na nivou specifičnog cilja, definisanog za merenje napretka ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost(LAPRR). | Opštinske direkcije | KRP | 2024. | € | / | / | Opštinske direkcije | Spisak pokazatelja sa osnovnim vrednostima je popunjen | Skupština opštine |
| 1.2.6. Dodavanje na službenu internet stranicu opštine, stranice sa informacijama posvećenih pitanjima rodne ravnopravnosti i njeno redovno ažuriranje. | Kancelarija za informacije i tehnologiju (KIT) | Opštinske direkcije  KRP | 2024.  -  2026. | € | € | € | IT kancelarija | - Dodan vidžet i redovno objavljivane informacije | Skupština opštine |
| 1.2.7. Koordinacioni sastanak sa NVO i međunarodnim organizacijama za sprovođenje LAPRR-a | KRP | ARP  Opštinske direkcije  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | KP | - Održana 3 sastanka (1 godišnje)  -15 učesnika na svakom sastanku | Skupština opštine |
| 1.2.8. Objavljivanje na sajtu opštine glavnih nalaza praćenja sprovođenja ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost. | Kancelarija za informacije | Opštinske direkcije  KRP | 2024.  -  2026. | € | € | € | Kancelarija za informacije | - Broj objavljenih izveštaja | Skupština opštine |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **2. EKONOMSKO OSNAŽIVANJE I PROMOVISANJE EKONOMSKIH, SOCIJALNIH I PRAVA PRISTOJNOG ZAPOŠLJAVANJA ŽENA, DEVOJAKA I DEVOJČICA, U SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 2. a. Značajno je poboljšano učešće žena i mladih u apliciranju za opštinske subvencije u vezi sa poljoprivredom i ruralnim razvojem i njihovo korišćenje.  2.b. Broj mladih žena i žena u zapošljavanju i preduzetništvu, povećan je kao rezultat podrške i podsticajnih akcija opštine. | | | |
| **Reference na glavne dokumente:** | - Zakon br. 05/L -020 za ravnopravnost polova, članovi 1., 2., 4., 5., 6., 12., 15., 16., 17. i 18.  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024., strateški cilj 1, specifični ciljevi 1.1 i 1.2.  - Plan sprovođenja na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU-a za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025., tematska oblast 3, specifični cilj 2, 3, 4, 5 i 6.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5, 11, 13 i 14.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 1 i 6.  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, ciljevi 5.1, 5.4 i 5.a, pokazatelji, 5.1.1, 5.4.1 i 5.a.1, SDG 8, ciljevi 8.5 i 8.6, pokazatelji 8.6. .2 i 8.6.1.  - Akcioni plan EU-a za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025. (EU GAP III), tematska oblast 3.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10., 11., 15., 18., 27., 31., 34. i 35. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***2.1. Povećanje pristupa devojaka i žena, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, resursima i finansijskim proizvodima, sa ciljem njihovog ekonomskog osnaživanja.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024.)** | **Cilj poslednje godine (2026.)** | **Rezultat** |
| 2.1.a.Procenat devojaka i žena, u svoj njihovoj različitosti, koje se finansiraju subvencijama. | | Biće utvrđeno | Povećan za 6% | Žene i devojke u svoj njihovoj različitosti biće ohrabrene i podržane da iskoriste sve raspoložive resurse i alate za svoje osnaživanje i razvoj ekološke ekonomije ovog područja. Procenat subvencionisanih žena i devojaka u odnosu na procenat muškaraca i mladića stalno će se povećavati u cilju ispunjavanja obaveze jednakog tretmana, u skladu sa zakonom o rodnoj ravnopravnosti. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOST** | **SPROVOĐENJE** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠAK (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI** | **PRAĆENJE** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 2.1.1. Finansijska podrška poljoprivrednicima i poljoprivrednicima u poljoprivrednim mehanizmima | Direkcija za poljoprivredu i ruralni razvoj (DPRR) | Ministarstvo poljoprivrede i ruralnog razvoja (MPRR)  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DPRR  Donatori | - Broj poljoprivrednika podržanih svake godine | Skupština opštine |
| 2.1.2. Podrška za plastenike | DPRR | MPRR  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DPRR  Donatori | - Broj poljoprivrednika podržanih svake godine | Skupština opštine |
| 2.1.3. Podrška u pčelarstvu | DPRR | MPRR  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DPRR  Donatori | Broj podržanih pčelara svake godine | Skupština opštine |
| 2.1.4. Podrška u vidu sadnica i aromatičnih biljaka | DPRR | MPRR  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DPRR  Donatori | - Broj poljoprivrednika podržanih svake godine | Skupština opštine |
| 2.1.5. Podrška stočarstvu | DPRR | MPRR  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DPRR  Donatori | - Broj poljoprivrednika podržanih svake godine | Skupština opštine |
| 2.1.6. Podizanje kapaciteta poljoprivrednika kroz obuku o različitim poljoprivrednim pitanjima | DPRR | NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DPRR  Donatori | - x sprovedenih obuka (k godišnje)  - x obučenih lica (x godišnje), podeljeno po polu, starosti, mestu stanovanja, delatnosti itd. | Skupština opštine |
| 2.1.7. Promocija lokalnih proizvoda, posebno onih koje pripremaju žene, kroz lokalne aktivnosti. | DPRR  Direkcija za ekonomiju, razvoj, turizam, evropske integracije (DERTEI) | ? | 2024.  -  2026. | € | € | € | DPRR  DERTEI | - x razvijenih prioriteta (x godišnje)  - Broj učesnica čiji su proizvodi promovisani | Skupština opštine |
| 2.1.8. Podrška početnicima sa fokusom na devojke i žene | DERTEI | ? | 2024.  -  2026. | € | € | € | DERTEI | - Broj ljudi koji su podržani u start-up-ovima podeljen prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti, vrsti poslovanja itd. | Skupština opštine |
| 2.1.9. Podrška ženskom biznisu grantovima i subvencijama | DERTEI | ? | 2024.  -  2026. | € | € | € | DERTEI | - Broj podržanih ženskih biznisa godišnje | Skupština opštine |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | ***2.2. Povećanje svesti i poboljšanje pristupa uslugama nege, za žene i muškarce, mlade i stare, devojčice i dečake, u svoj njihovoj raznolikosti.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024.)** | **Cilj poslednje godine (2026.)** | **Rezultat** |
| 2.2.a. Broj stanovnika koji imaju koristi od usluga nege i subvencija u ovoj oblasti. | | Biće utvrđeno | Povećan za 2% | Usluge nege i mere koje opština preduzima prema grupama u potrebi i socijalnim slučajevima nastaviće da se poboljšavaju. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOST** | **SPROVOĐENJE** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠAK (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI** | **PRAĆENJE** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 2.2.1. Podrška prehrambenim i higijenskim paketima za samohrane majke i starije osobe sa minimalnom penzijom | Direkcija za socijalnu zaštitu (DSZ) | NVO  MO | 2024.  -  2026. | €50,000[[16]](#footnote-16) | €50,000 | €50,000 | DSZ  Donatori | - Broj izdržavanih lica tokom godine | Skupština opštine |
| 2.2.2. Osnivanje centra za brigu o starima | DSZ | Ministarstvo finansija, rada i transfera  (MFRT)  MO | 2024.  -  2026. | Izračunavaće se u zavisnosti od podrške MFRT-a | Izračunavaće se u zavisnosti od podrške MFRT-a | Izračunavaće se u zavisnosti od podrške MFRT-a | MFRT  Opština (za podelu parcele) | - Služba je u funkciji | Skupština opštine |
| 2.2.3. Osnivanje centra za brigu o deci | DSZ | MFRT  MO | 2024.  -  2026. | Izračunavaće se u zavisnosti od podrške MFRT-a | Izračunavaće se u zavisnosti od podrške MFRT -a | Izračunavaće se u zavisnosti od podrške MFRT -a | MFRT  Opština (za podelu parcele) | - Servis je u funkciji | Skupština opštine |
| 2.2.4. Funkcionalizacija prihvatilišta za žrtve nasilja u porodici. | DSZ | Ministarstvo pravde  MFRT  Koordinacioni mehanizam  NVO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DSZ  DZ  ODO  Donatori | - 10 zaposlenih,  - Funkcionalno sklonište  Hrana, održavanje, struja, voda, paketi itd.??? | Skupština opštine |
| 2.2.5. Plaćanje stanarine za porodice, socijalni slučajevi sa fokusom na samohrane majke, žrtve nasilja u porodici itd. | DSZ | / | 2024.  -  2026. | €20,000[[17]](#footnote-17) | €20,000 | €20,000 | DSZ | - Broj slučajeva podržanih plaćanjem kirije | Skupština opštine |
| 2.2.6. Pružanje jednokratne (godišnje) pomoći porodicama sa socijalnoj pomoći | DSZ | / | 2024.  -  2025. | Obračunavaće se u zavisnosti od broja porodica svake godine (100 evra po porodici) | Obračunavaće se u zavisnosti od broja porodica svake godine (100 evra po porodici) | Obračunavaće se u zavisnosti od broja porodica svake godine (100 evra po porodici) | DSZ | - Broj korisničkih porodica godišnje (1950 porodica registrovanih do maja 2024. godine) | Skupština opštine |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI Cilj:** | **3. SMANJENJE RODNIH NEJEDNAKOSTI U KVALITETNOM OBRAZOVANJU I CELOŽIVOTNOM UČENJU, ZA ŽENE I MUŠKARCE, DEVOJKE, MLADIĆE, DEVOJČICE I DEČAKE, U SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 3. a. Pristup devojaka, mladih žena i žena u svoj njihovoj različitosti kvalitetnom obrazovanju i doživotnom učenju značajno je poboljšan.  3.b. Više devojaka, mladih žena i žena opštine, bavilo se sportskim i kulturnim aktivnostima. | | | |
| **Reference na glavne dokumente:** | - Zakon br. 05/L -020 o rodnoj ravnopravnosti, članovi 2., 4., 5., 6., 12., 20. i 18.  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024., strateški cilj 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2.  - Plan sprovođenja na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU-a za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025., tematska oblast 3, specifični cilj 2, 3, 4, 5 i 6.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2., 3., 4., 5. i 10.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 2  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 4, cilj 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 i 4.5, pokazatelji 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 i 4. ; SDG 5, cilj 5.1 i 5.c, pokazatelji 5.1.1 i 5.c.1.  - Akcioni plan EU-a za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025. (EU GAP III), tematska oblast 3.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10., 13., 16., 20., 24., 31., 34. i 35. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***3.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno učenje, za devojčice, mlade, žene i dečake, mladića, opštine, u svoj njihovoj raznolikosti.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024.)** | **Cilj poslednje godine (2026.)** | **Rezultat** |
| 3.1.a. Broj devojčica, devojaka i žena, u svoj svojoj raznolikosti, uključenih u kvalitetne obrazovne usluge. | | Biće utvrđeno | Povećan za 6% | Više devojaka, devojčica iz svih grupa, uključeno u kvalitetne obrazovne usluge i informisano o rodnoj ravnopravnosti. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOST** | **SPROVOĐENJE** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠAK (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI** | **PRAĆENJE** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 3.1.1. Informativne sesije za nastavnike o karijernoj orijentaciji i razbijanju rodnih stereotipa u tom pogledu. | Direkcija za obrazovanje (ODO) | NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | ODO  Donatori | - Održano 9 sesija (3 godišnje)  - 270 informisanih (90 godišnje), podeljeno po polu, starosti, obrazovnim institucijama itd. | Skupština opštine | |
| 3.1.2. Opremanje nastavnika neophodnim materijalima za organizovanje karijernih orijentacija | ODO | NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | ODO  Donatori | - 1500 kompleta prosleđenog materijala (500 godišnje) | Skupština opštine | |
| 3.1.3. Informativni sastanci sa učenicima u školama kako bi se orijentisali na stručno obrazovanje i zanimanja koja ruše rodne stereotipe. | ODO | Škole  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | ODO  Donatori | - Održano 270 sesija (90 sesija godišnje)  - 675 informisanih (225 učesnika godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine | |
| 3.1.4. Dodela stipendija za učenike srednjih tehničkih škola primenom afirmativnih mera za studentkinje. | ODO | Škole | 2024.  -  2026. | €12,500 | €12,500 | €12,500 | ODO | - 25 stipendija godišnje za stručnu školu (250 evra godišnje za studenta) | Skupština opštine | |
| 3.1.5. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama, kao i sa roditeljima, majkama i očevima, o ranim brakovima i rodnim normama i štetnim društvenim praksama. | ODO | Škole  KLJP  KRP | 2025.  -  2026. | / | € | € | ODO  Donatori | - Održano 10 sesija (5 godišnje)  - 200 informisanih (100 godišnje) podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine | |
| 3.1.6. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama, o sajber nasilju i njegovi rodni aspekti. | ODO | MONTI  Škole  Policija  NVO  MO | 2025.  -  2026. | / | € | € | ODO  Donatori | Razvijene 2 sesije (1 godišnje)  - 60 informisanih (30 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine | |
| 3.1.7. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama, o trgovini žena, devojaka i devojčica. | ODO | MONTI  Škole  Policija  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | ODO  Donatori | - 24 održane sesije (8 godišnje)  - 720 informisanih (240 godišnje), podeljeno po polu, starosti, nacionalnosti itd. | Skupština opštine | |
| 3.1.8. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama, o maltretiranju i nasilju u školskim prostorijama | ODO | MONTI  Škole  Policija  NVO  MO | 2025.  -  2026. | / | € | € | ODO  Donatori | - Održane 2 sesije (1 sesija godišnje)  60 informisanih osoba (30 godišnje), podeljenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine | |
| 3.1.9. Analiza infrastrukturnih uslova za sanitarne čvorove školskih objekata i pristup za osobe sa ograničenim sposobnostima. | ODO | Opštinske direkcije | 2025. | / | € | / | ODO  Donatori | Studija završena | Skupština opštine | |
| 3.1.10. Prilagođavanje uslova školskih objekata principima pristupačnosti i rodne ravnopravnosti, na osnovu nalaza iz studije | ODO | MONTI | 2026. | / | / | € | ODO  Donatori | - Broj obrazovnih objekata sa prilagođenim uslovima | Skupština opštine | |
| 3.1.11. Analiza odgovornosti profesionalnih škola i kurseva obuke koje nude posebno za devojčice. | ODO | Profesionalne škole  KRP | 2025. | / | € | / | ODO  Donatori | Studija završena | Skupština opštine | |
| 3.1.12. Profesionalni razvoj nastavnica sa ciljem njihovog većeg uključivanja na rukovodeće pozicije u školama. | ODO | MONTI | 2025.  -  2026. | €7,500 | €7,500 | €7,500 | ODO  Donatori | 1 obuka sa 25 nastavnika sa 7 modula (trajanje 2 mesečno), svake godine | Skupština opštine | |
| 3.1.13. Organizacija neformalnog obrazovanja za 1-9 razred, sa posebnim naglaskom na devojke i devojčice. | ODO | MONTI | 2026. | / | / | Biće određeno u zavisnosti od zahteva | ODO | - Broj devojaka i žena koje završavaju neformalno obrazovanje | Skupština opštine | |
| 3.1.14. Organizacija festivala sposobnosti devojaka u informaciono-komunikacionim tehnologijama | ODO | Škole | 2024.  -  2026. | € | € | € | ODO | - Oko 100 devojaka koje se godinu dana obučavaju za IKT | Skupština opštine | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | ***3.2. Promovisanje uspešnih uzora žena, devojaka i devojčica, u svoj njihovoj različitosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024.)** | **Cilj poslednje godine (2026.)** | **Rezultat** |
| 3.2.a. Broj žena, devojaka i devojčica u umetnosti, kulturi i sportu, kao i broj njihovih sportskih klubova koji se na godišnjem nivou finansiraju subvencijama. | | Biće utvrđeno | Povećan za 9% | Više žena, devojaka i devojčica u umetnosti, kulturi i sportu, kao i više sportskih klubova za njih, ili gde su oni deo, finansira se subvencijama opštine. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOST** | **SPROVOĐENJE** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠAK (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI** | **PRAĆENJE** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 3.2.1. Primena afirmativnih mera prema Zakonu o rodnoj ravnopravnosti, u pozivima za subvencije kao i u komisijama i izboru klubova, (izmena i dopuna odgovarajućeg propisa). | Direkcija za kulturu, omladinu i sport (DKOS) | ? | 2024.  -  2026. | € | € | € | DKOS | - Završena izmenjena uredba | Skupština opštine |
| 3.2.2. Kontinuirana podrška sportskim klubovima putem javnog poziva, sa posebnim fokusom na sportske klubove za devojke i devojčice. | DKOS |  | 2024.  -  2026. | € | € | € | DKOS | - Broj podržanih sportskih klubova za devojke i devojčice | Skupština opštine |
| 3.2.3. Investiranje u sportske prostore obezbediti što bolje uslove za razvoj sporta, poštujući principe pristupačnosti i rodne ravnopravnosti. | DKOS | Direkcija za planiranje i urbanizam | 2024.  -  2026. | € | € | € | DKOS | - Sportsko-rekreativni prostori ispunjavaju principe rodne ravnopravnosti i pristupačnosti | Skupština opštine |
| 3.2.4. Snabdevanje biblioteke naslovima knjiga autorki na temu rodne ravnopravnosti. | DKOS |  | 2025.  -  2026. | / | € | € | DKOS | - Broj dodatih naslova knjiga autora žena | Skupština opštine |
| 3.2.5. Objavljivanje knjižice sa podacima i pričama žena sa doprinosima u Mitrovici. | DKOS |  | 2025. | / | € | / | DKOS | - Objavljena brošura | Skupština opštine |
| 3.26. Informativni sastanci sa ženama i muškarcima, o ulozi žena tokom godina u opštini Mitrovica (na osnovu pripremljene brošure) | DKOS |  | 2026. | / | / | € | DKOS | - Broj održanih sastanaka | Skupština opštine |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **4. PROMOCIJA ZDRAVLJA I SEKSUALNIH I REPRODUKTIVNIH PRAVA.** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 4. a. Edukacija o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među profesionalcima i u zajednici dobija poseban značaj.  4.b. Značajno poboljšano donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojkama, dečacima, mladim ženama, mladićima, ženama i muškarcima. | | | |
| **Reference na glavne dokumente:** | - Zakon br. 05/L -020 o rodnoj ravnopravnosti, članovi 2.,4., 5., 6., 11. i 12.  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024., strateški cilj 2, specifični cilj 2.3.  - Plan sprovođenja na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025., tematska oblast 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2., 3., 4., 5. i 12.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritična oblast 3  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 3, cilj 3.7 i 3.8, pokazatelji 3.7.1 i 3.8.1; SDG 5, cilj 5.6, pokazatelj 5.6.1  - Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025. (EU GAP III), tematske oblasti 2 i 3.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 6., 10., 14., 34. i 37. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***4.1. Povećanje pristupa žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024.)** | **Cilj poslednje godine (2026.)** | **Rezultat** |
| 4.1.a. Broj žena, devojaka, devojčica, u svoj njihovoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama. | | Biće utvrđeno | Povećan za 6% | Više informacija o pravima i zdravlju, kao i seksualnom i reproduktivnom zdravlju, posebno za žene, devojke i devojčice, u svoj njihovoj raznolikosti. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOST** | **SPROVOĐENJE** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠAK (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **POKAZATELJI** | **PRAĆENJE** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024.** | **2025.** | **2026.** |
| 4.1.1. Informativni sastanci sa ženama, devojkama, devojčicama i muškarcima, mladićima, dečacima, o njihovim pravima i brizi o seksualnom i reproduktivnom zdravlju. | Direkcija za zdravstvo (DZ) | GCPM  Škole  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DZ  Donatori | - Održano 30 sastanaka (10 sastanaka godišnje)  - 450 informisanih (150 godišnje), podeljenih po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | Skupština opštine |
| 4.1.2. Besplatna distribucija kontraceptiva za devojke i mladiće, žene i muškarce u Narodnom medicinskom centru i drugim medicinskim centrima | DZ | MZ  GCPM  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DZ  Donatori | - Broj ljudi koji imaju koristi od besplatnih kontraceptiva, podeljen prema polu, starosti itd. | Skupština opštine |
| 4.1.3. Informativni susreti u okviru akcije „Ružičasti oktobar“. | DZ | ARP  GCPM  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DZ  Donatori | - 10 sastanaka godišnje sa 20 žena po sastanku  - informativne trake i leci  - kampanja podizanja svesti na trgu  - godišnji marš | Skupština opštine |
| 4.1.4. Besplatna usluga mamografije za žene, devojke i devojčice Mitrovice i regiona. | DZ | GCPM | 2024.  -  2026. | € | € | € | DZ  Donatori | - Broj žena, devojaka koje primaju besplatnu uslugu godišnje | Skupština opštine |
| 4.1.5. Informativne sesije za zdravstveno osoblje o važnosti pružanja rodno odgovornih zdravstvenih usluga. | DZ | GCPM  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € |  | - 4 jednodnevne sesije sa 25 ljudi godišnje | Skupština opštine |
| 4.1.6. Nastavak zdravstvene zaštite trudnica i dece do 3 godine kroz porodične posete, kao i podizanje svesti očeva o brizi o deci do ovog uzrasta. | DZ | MZ  GCPM  CPM  APM  UNICEF | 2024.  -  2026. | €179,100 | €185,745 | €195,032 | DZ  MZ  Donatori | - Broj poseta svake godine podeljen po polu, uzrastu i drugim karakteristikama dece | Skupština opštine |
| 4.1.7 Informativne sesije o raku grlića materice, posebno sa ženama i devojkama u ruralnim područjima | DZ | GCPM  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DZ  Donatori | - 5 sesija godišnje sa 15 žena po sesiji | Skupština opštine |
| 4.1.8. Subvencija opštine za besplatne Papa testove za žene/devojke | DZ | Regionalna bolnica  GCPM  NVO  MO | 2024.  -  2026. | € | € | € | DZ  MZ  Donatori | - Broj pregleda godišnje | Skupština opštine |
| 4.1.9. Subvencije za pokrivanje medicinskih troškova za socijalne slučajeve sa terminalnim bolestima, gde se prioritet daje deci i ženama | DZ | / | 2024.  -  2026. | €100,000 | €100,000 | €100,000 | DZ | - Približno 900 korisnika za 2024. godinu | Skupština opštine |
| 4.1.10. Pružanje palijativne kućne nege | DZ | Ekonomski operater | 2024.  -  2026. | € | € | € | DZ | Broj ljudi koji primaju uslugu | Skupština opštine |

1. Za potpuniju listu sa konceptima, možete videti i: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekst Povelje možete pronaći na: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. “Žene i muškarci” u ovom LAPRR-u označavaju uzrast od preko 29 godina, pa do kraja života (uključujući i starije). [↑](#footnote-ref-3)
4. “Devojke i mladići” u ovom LAPRR-u označavaju uzrast od 18 do 29 godina. [↑](#footnote-ref-4)
5. “Devojčice i dečaci” u ovom LAPRR-u označavaju uzrast od 0 do 18 godina. [↑](#footnote-ref-5)
6. <https://kk.rks-gov.net/mitroviceejugut/> [↑](#footnote-ref-6)
7. Opštinski plan rada za postizanje rodne ravnopravnosti 2020-2023, Mitrovica, strana 4 [↑](#footnote-ref-7)
8. U okviru usaglašavanja ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost sa Akcionim planom EU za rodnu ravnopravnost – ЕU GAP III. [↑](#footnote-ref-8)
9. Vidi LAPRR, str. 11 [↑](#footnote-ref-9)
10. Za više pogledajte: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-10)
11. Gđa Monika Kocaqi, međunarodni konsultant. [↑](#footnote-ref-11)
12. Za detaljnija objašnjenja svakog principa možete pogledati tekst Evropske povelje o ravnopravnosti na: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-12)
13. UN Women će takođe pružiti podršku realizaciji obuka. [↑](#footnote-ref-13)
14. UN Women će takođe pružiti podršku realizaciji obuka. [↑](#footnote-ref-14)
15. Ova aktivnost je takođe predložena na osnovu rodne analize ODOS koju je sprovela Opština Mitrovica i uz podršku UN Women, u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost ka transparentnijoj, inkluzivnoj i odgovornijoj upravi u Zapadni Balkan“, koji finansira AIDS i sprovodi se na Kosovu od 2020.. [↑](#footnote-ref-15)
16. Godišnji iznos za podršku prehrambenim i higijenskim paketima, paket oko 50 EVRA. [↑](#footnote-ref-16)
17. Godišnji iznos za pokrivanje plaćanja kirije. Broj korisnica biće određen na kraju svake godine u zavisnosti od pružene podrške. [↑](#footnote-ref-17)